

Vapaaehtoisen polku

Esimerkki vapaaehtoistoiminnan kehittämisestä

Uimaliitto LIVE

Siiri Fagerlund

Vapaaehtoisen polun perusajatus

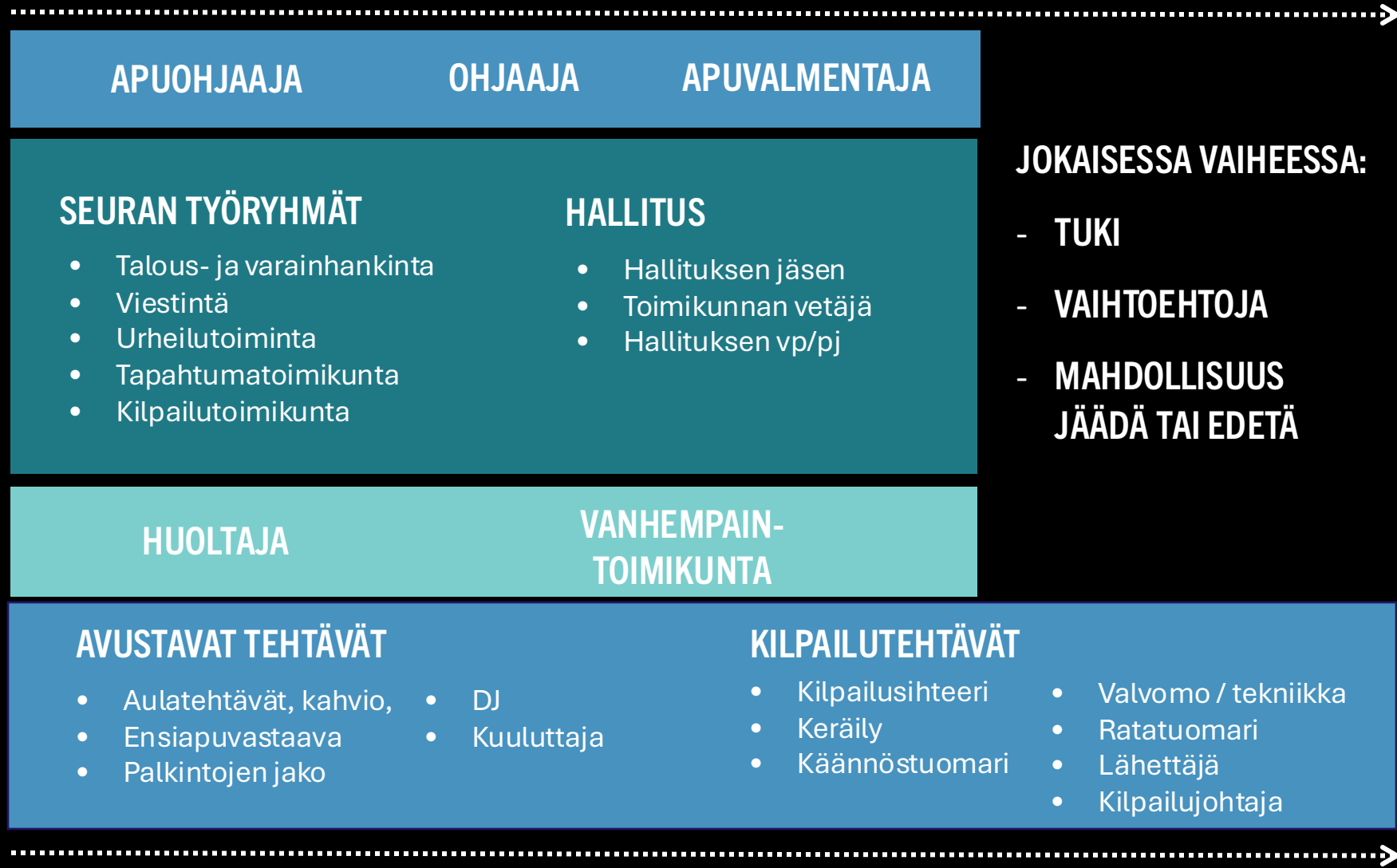
Vapaaehtoisen polku kuvaa, miten henkilö:

- kiinnostuu seurasta
- osallistuu matalan kynnyksen tehtäviin
- kehittyy osaavaksi toimijaksi
- sitoutuu pitkäjänteiseen rooliin

Polku kuvaa **joustavaa ja yksilöllistä etenemistä.**

Kaikki eivät tähtää vastuurooleihin.

HUOLTAJAT UIMARIT LAJISTA KIINNOSTUNEET



KIINNOSTUMINEN - KOKEILU – OPPIMINEN – OSAAMINEN - SITOUTUMINEN

VAIHE 1: Tavoita ja herätä kiinnostus

Kohderyhmät:

- Uimarit (nuoret ja aikuiset), huoltajat, lajista kiinnostuneet, entiset uimarit, seuran tapahtumakävijät

Toimenpiteet:

- Avoin ja jatkuva viestintä (WhatsApp-ryhmät, some, nettisivut, Myclub/Suomisport)
- Selkeä viesti siitä, että kaikki apu on arvokasta, eikä aiempaa kokemusta seuratoiminnasta vaadita.
- Henkilökohtaiset kutsut toimintaan (harjoitukset, vanhempainillat, kilpailut)
- Luo “Tule mukaan/Liity yhteisöön/Vapaaehtoiseksi” -polku verkkosivuille:
- Mitä rooleja on tarjolla, mitä seurassa voi tehdä, paljonko vapaaehtoistehtävät kuluttavat aikaa, kehen olla yhteydessä

VAIHE 2: Matalan kynnyksen osallistuminen

Kohderyhmät:

- Aulatehtävät, kahvio, palkintojen jako, keräilyn apuri, DJ, kuuluttaja ja muut avustavat kilpailutehtävät

Toimenpiteet:

- Selkeät tehtäväkuvaukset
- Aina nimetty vastuhenkilö
- Mahdollisuus tulla mukaan kokeilemaan (ei sitoutumista, ei vastuuta yksin, palautteen kerääminen ehti tapahtuman jälkeen kokeilemassa olleelta).

VAIHE 3: Oppiminen ja osaamisen vahvistaminen

Oppimismalli:

- Seuraaminen sivusta
- Perehtyminen kokeneemman kanssa
- Harjoittelu
- Itsenäinen toiminta

Käyttöön esimerkiksi rooleissa:

- Ratatuomari, käännöstuomari, lähettäjä, kilpailusihteeri, apuohjaaja / apuvalmentaja

Nimeä "vapaaehtoisukummi" tai mentori uusille toimijoille ensimmäisiin 2-3 tapahtumaan.

VAIHE 4: Vastuun ja sitoutumisen lisääminen

Mahdollisia rooleja

- Toimikuntien jäsen, toimikunnan vetäjä, kilpailujohtaja, valmentaja / ohjaaja, hallituksen jäsen, hallituksen pj / vpj

Tukitoimet

- Selkeät vastuurajat ja toimikaudet
- Koulutus ja tuki (liitto, seura)
- Mahdollisuus sanoa myös “ei”

Periaatteet vapaaehtoisten rekrytointiin

Viestintä

- Aktiivista, avointa ja ennakoivaa. Ei oleteta, että kaikki tietävät.
- Kerrotaan myös epäonnistumisista ja oppimisesta.

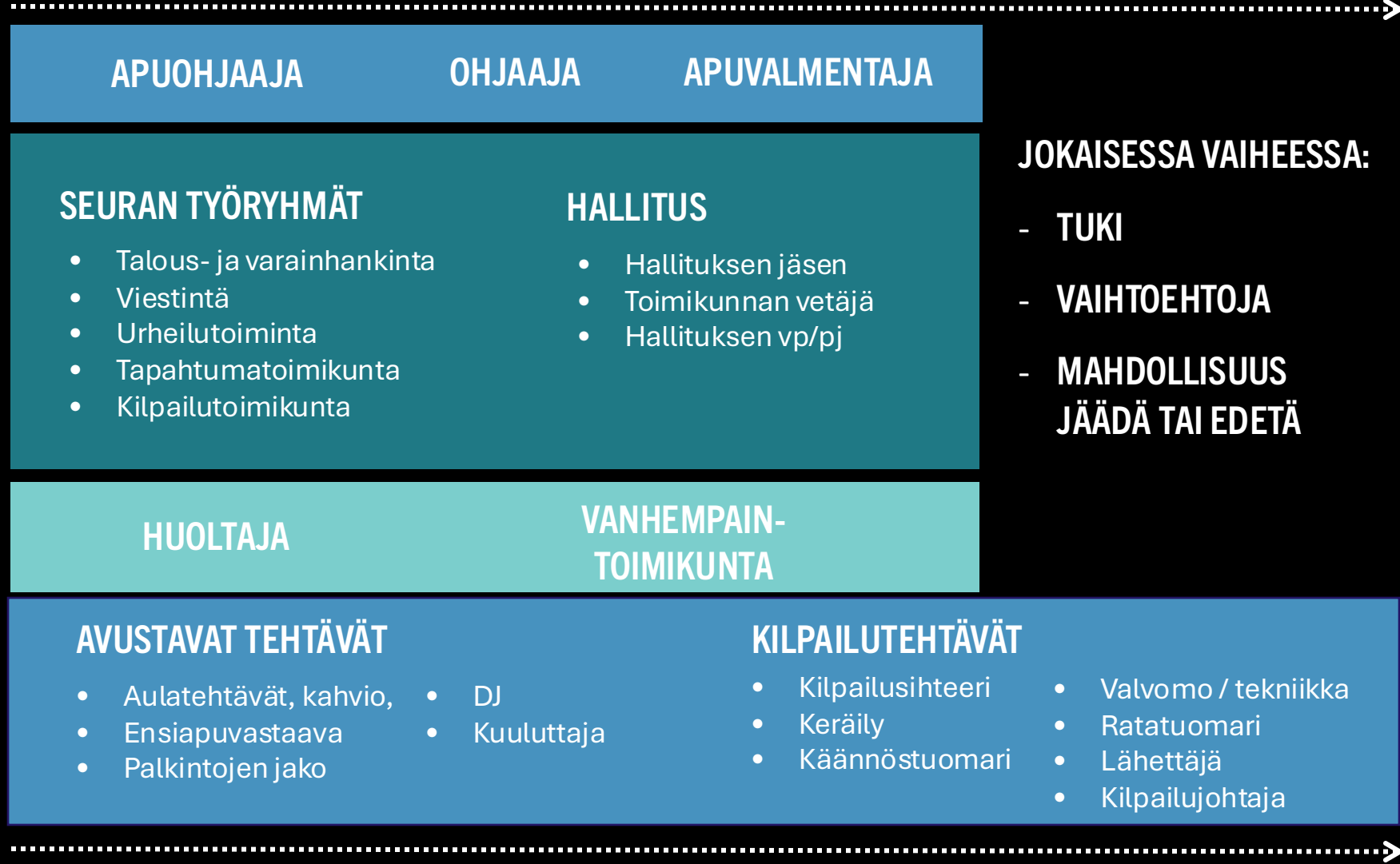
Motivaatio ja sitouttaminen

- Kiitoksen antaminen ja näkyvyys jatkuva. Palautetta kerätään henkilökohtaisesti ja seurakyselyillä.
- Vapaaehtoinen rekrytoi vapaaehtoisen.

Johtaminen

- Vapaaehtoistoimintaa johdetaan kuten mitä tahansa toimintaa.
- Dokumentoidut käytännöt. Hiljainen tieto ei auta perehtymisessä.

HUOLTAJAT UIMARIT LAJISTA KIINNOSTUNEET



KIINNOSTUMINEN - KOKEILU – OPPIMINEN – OSAAMINEN - SITOUTUMINEN

Kantapään kautta opittua

- Nappaa kiinni vapaaehtoisista varhain.
- Huomioi oppimispolku tehtäviin ja pidä kynnyks osallistumiseen matalana. Avoimet kutsut ja WhatsApp-ryhmät mahdollistavat helpon osallistumisen. Aktiivinen viestintä seurassa taas tekee kaikesta läpinäkyvää, jolloin toimintaan osallistuminen houkuttaa.
- Kokeile uutta: Esim. Kerää toimitsijat kasaan WhatsApp polls-toiminnolla.
- Anna vapaaehtoiselle mahdollisuus kokeilla erilaisia rooleja:
 - Seuraaminen sivusta > Perehtyminen kokeneemman kanssa > Harjoittelu > Tehtävissä itsenäinen suoriutuminen
- Kutsu henkilökohtaisesti (esim. Vanhempainillassa). Pyydä palautetta ja kokemuksia henkilökohtaisesti.
- **Toinen vapaaehtoinen on aina paras houkuttelija vapaaehtoistehtäviin.**

Kiitos!