

A swimmer is shown from the back, wearing a white swim cap with 'MBER' on it and a white jersey with 'Finland' in blue script. They are adjusting the cap with both hands. The background is a blurred blue pool.

Suomen Uimaliitto

Toimintasuunnitelma 2022



Suomen Uimaliitto



Olemme suomalaisen urheilun menestyslaji, jonka toiminnassa näkyvät asiantuntijuus, hyvä meininki ja intohimo tekemiseen. Uimataito on kansalaistaito, jonka oppiminen tarjoaa monipuoliset väylät harrastamiseen, kilpailemiseen ja seuratoimintaan.

Meidät tunnetaan urheilun edelläkävijänä, jossa menestyksen taustalla yhdistyvät osaaminen ja halu olla paras.

Uintiurheiluperhe on yhtenäinen ja toisiaan arvostava. Toimimme rohkeasti uutta etsien ja kokeillen – uskallamme tarttua mahdollisuuksiin ja muuttaa tekemistämme. Edistämme vastuullisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Suomen Uimaliitto



Strategian mukainen toimintasuunnitelma 2022

- Kolme toisiinsa limittynyttä painopistealuetta
- Sisältää kaikki lajit sekä parauinnin
- Uimaliiton uusi ohjesääntö, organisaatorakenne ja vastuiden selkiytyminen.
- Vastuullisuus huomioitu läpi toiminnan:
Ympäristövastuu- ja vastuullisuus – ohjelma,
Et ole yksin –hanke, SUEK yhteistyö, antidopingtyö



Uimaliiton organisaatio 2022

LIITTOKOKOUS (137 seuraa)

LIITTOHALLITUS (puheenjohtaja ja kahdeksan jäsentä)

HALLINTO

Toiminnanjohtaja

Talous- ja aikuisliikuntavastaava **Krista Terämaa**

URHEILUTOIMINTA

Valmennuspäällikkö	Tommi Pulkkinen
Kehitys- ja kilpailupäällikkö	Pasi Salonen
Nuorten valmennuksen kehittäjä	Marjoona Teljo
Lajipalvelukrrodinaattori	
Uimahyppy- ja lajipalveluvastaava	Krista Salonen

Olympiavalmennuskeskus päävalmentaja, Turun
harjoituskeskus valmentaja, Nuorten
olympiavalmentajat uinti/uimahyppy, parauinnin
vastuuvalmentaja

KOULUTUS JA SEURAPALVELUT

Koulutuspäällikkö
Joni Toivola
Palvelutoiminannan asiantuntija
Hanna Nyholm

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Viestintä- ja
markkinointi-
koordinaattori
Lotta Lybeck

1. Edelläkävijyys vaatii osaamisen vahvistamista

TÄRKEIN VALINTA

Olemme tunnistaneeet keskeiset osaamistarpeet ja lisänneet osaamistamme muun muassa johtamisessa, hallinnossa sekä valmennuksen kehittämisessä.

TAHTOTILA 2024	KESKEISET TOIMENPITEET 2021-2024
- Uimaliitto on ammattimaisesti johdettu liitto, jossa panostetaan osaamiseen ja sen kehittämiseen - Uimaliitolla on toimiva työryhmärakenne ja jokaisessa tehtävässä osaavat, sitoutuneet tekijät - Osaamista arvioidaan ja kehitetään Uimaliiton osaamisohjelman avulla - Osaamisohjelmassa hyödynnetään digitaalisuutta sekä verkostoja - Osaamisohjelma lisää henkilöstön, luottamushenkilöiden, valmentajien, urheilijoiden ja seuratoimijoiden osaamista.	Sääntömuutos sekä uusittu ohjesääntö
	Työryhmä- ja liittohallitustyöskentelyn kehittäminen; roolien, tehtävien ja toimintatapojen määrittely ja kuvaaminen
	Henkilöstön osaamistarpeiden määrittäminen ja henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien tekeminen
	Valmennustoiminnan osaamisvaatimusten kuvaaminen ja osaamisen kehittäminen (vrt. valmentajapolku)
	Tutkimusyhteistyön kehittäminen verkostoyhteistyön avulla
	Verkko-oppimisympäristön ja muun digitaalisen toiminnan jatkuva kehittäminen osaamisen kehittämisen tueksi

1. Osaamisen tavoitteet 2022

- UiEdu osaamisohjelman kokonaisvaltainen toteutus ja kehitys
- Tuomari- toimitsijakoulutuksen päivityksen viimeistely ja koulutuksen uusi rakenne valmiina
- Alueelliset tapaamiset ja räätälöidyt kohtaamiset osana Uimaliiton palvelutoimintaa



1. Osaaminen toimenpiteet 2022

- UiEdu osaamisohjelma
 - Osa-alueet: Koulutuskokonaisuus, Valmennusosaaminen ja Digitaalisuus
- Koulutuskokonaisuus
 - Materiaalien-/tukimateriaalien kehitys- ja päivitystyö
 - Tuomari- ja toimitsijakoulutuksen kehitystyö
 - Uinnin tuomari- ja toimitsijakoulutus pääpainona
 - Koulutustarjonnan lisääminen
- Valmennusosaaminen
 - Valmentajaverkoston kehitystyö
 - Alueelliset tapaamiset ja räätälöidyt kohtaamiset
 - Liiton asiantuntijoiden jalkauttaminen valmentajien pariin



1. Osaaminen toimenpiteet 2022

- Digitaalisuus
 - Verkkokoulutuksen ja oppimisympäristön jatkokehitys
 - Priiman ominaisuuksien hyödyntäminen ja kehitys
 - Suomisport
 - Vaikuttaminen Suomisportin kehitystoimiin
 - Palvelemaan paremmin liiton tarpeita
- Seuratoimijoiden osaamisen lisääminen kohtaamisten, webinaarien ym. avulla
- Vaikuttaminen ja sidosryhmät
 - Vaikuttaminen eri verkostoissa ja työryhmissä
 - Lajiliittojen välinen yhteistyö
 - Yhteistyö Olympiakomitean kanssa



1. Osaaminen toimenpiteet 2022

- Digitaalisuus
 - Verkkokoulutuksen ja oppimisympäristön jatkokehitys
 - Priiman ominaisuuksien hyödyntäminen ja kehitys
 - Suomisport
 - Vaikuttaminen Suomisportin kehitystoimiin
 - Palvelemaan paremmin liiton tarpeita
- Seuratoimijoiden osaamisen lisääminen kohtaamisten, webinaarien ym. avulla
- Vaikuttaminen ja sidosryhmät
 - Vaikuttaminen eri verkostoissa ja työryhmissä
 - Lajiliittojen välinen yhteistyö
 - Yhteistyö Olympiakomitean kanssa



2. Menestymme olemalla rohkeita ja

TÄRKEIN VALINTA

Olemme kuvanneet ja ottaneet käyttöön valmentajan polun sekä valmennuslinjan. Analysoimme jatkuvasti toimintojamme ja tuloksiamme sekä kehitämme urheilijoiden kokonaisvaltaista osaamista ja valmentajien ammattitaitoa.

TAHTOTILA 2024

- Johdamme toimintaamme tiedolla
- Meillä on kaikissa keskeisissä toiminnoissamme määriteltyinä asiat ja mittarit, joihin peilaamme päätöksiämme
- Hyödynnämme verkostojamme ja teemme tutkimusyhteistyötä asioissa, jotka auttavat meitä kehittymään
- Uimaliiton valmentajapolku ohjaa valmennuksen toimintatapaa maajoukkueista seuratoimintaan
- Valmentajasertifiointi on luotuna ja se varmistaa valmennuksen laadun
- Valmentajat toimivat yhteisissä foorumeissa, jakavat tietoa ja kehittävät yhdessä toimintaa valmennuksen johdon kanssa
- Olemme keskittäneet valmennustoiminnan määriteltyihin valmennuskeskuksiin, joka samalla mahdollistaa uimarin polun toteutumisen

KESKEISET TOIMENPITEET 2021-2024

- Valmentajan polun kuvaaminen ja jalkauttaminen
Valmennuslinjauksen kuvaaminen ja jalkauttaminen
Valmentajasertifiointi
- Urheilijan polun jalkauttaminen ja sisäistäminen Huippu-uinnin vaatimuksia - kirjan pohjalta sekä muut lajikohtaiset vaatimukset huomioiden.
- Päätöksiä ohjaavien mittareiden luominen.
- Tarvittavien verkostojen tunnistaminen ja niiden roolin määrittäminen.
Verkostoille yhteistyön tavoitteiden ja toimintatavan määrittäminen Uimaliiton näkökulmasta.
- Tieto- ja tutkimusyhteistyötarpeiden määrittäminen ja tutkimusyhteistyön rakentaminen.
- Valmennuskeskustoiminnan tahtotilan kuvaaminen, päätökset ja toimintamalliin siirtyminen
- Seurattavan tuloskehityksen sisällön määrittäminen eri ikäluokissa kilpailuanalyysiin pohjautuen

2. Menestystavoitteet 2022

- Vuoden 2022 aikana kisataan kahdet pitkän radan arvokilpailut, MM-uinnit ja EM-uinnit. MM-uintien tavoite on 1 mitali ja kolme finaalipaikkaa. EM-uintien tavoite on 2 mitalia ja viisi finaalipaikkaa.
- Uimahypyissä MM- ja EM-kilpailut sekä menestyä NEM- ja NMM-kilpailut.
- Taitouinnissa EM- ja NEM-kilpailut.
- Nuorten maajoukkueen tavoite on onnistua nuorten EM-uinneissa. Yksi kotimaanleiri lisää keväälle ja asiantuntijatoimintaa vahvistetaan.



2. Menestys toimenpiteet 2022

- Huippu-uinnin valmennuspäällikkö kehittää ja johtaa suomalaista huippu-uintia, yhdessä valmennustiimin kanssa.
- A- ja B-maajoukkueiden toiminnan uudistuksen sisäänajo ja toiminnan vakiinnuttaminen sekä seurayhteistyön kehittäminen tukemaan yhteisten leirien ja kisojen osalta.
- Maajoukkueiden toiminnan ytimessä ovat kansainväliset kova tasoiset kilpailut, joissa maajoukkueuimareilla on mahdollisuus päästä kisaamaan useammassa lajissa ja päästä uimaan finaaleihin.
- Huippu-uinnin keskittämistyö jatkuu, keskusten toimintaa tullaan kehittämään. Alueellisten keskittymien toimintaa tuetaan.



2. Menestys toimenpiteet 2022

- Mentoriohjelman jatkuminen, vahvistaen nuoren sukupolven valmentajien valmennusosaamista ja ohjelman laajentamista maajoukkue toimintaan.
- Uimari-valmentaja parien vahvempi kohtaaminen ja tukeminen, kaikilla maajoukkue tasoilla.
- Asiantuntijaluentojen ja keskustelutilaisuuksien lisääminen erityisesti leirien jälkeen.
- Yläkoululeirityksen vahvistaminen ja liiton panoksen kasvattaminen ja alueleirien vakiinnuttaminen.
- Kansallisen kilpailujärjestelmän kehitys tarpeiden tunnistaminen sekä tarvittavien muutosten käytäntöön vieminen 2023- 2024 kilpailukäsikirjan muodossa. Yhteistyö Suomen Uintivalmentajat ry:n kanssa.



2. Menestys toimenpiteet 2022

- Uimahyppyjen alueleirityksien sekä Talent-ryhmän toiminnan uudelleen käynnistäminen.
- Maajoukkue-toiminta aikuisten ja nuorten osalta painottuu tukipalveluiden varmistamiseen sekä yhteisiin testipäiviin ja kansainvälisiin kilpailutapahtumiin.
- Tavoitteita tuetaan uimahyppyjen arvokilpailujen valintajärjestelmän päivittämisellä, laadukkailla kansainvälisillä kilpailuilla ja leireillä sekä kansainvälisen huippuvalmentajan vierailulla.



2. Menestys toimenpiteet 2022

- Taitouinnin liittojohtoisen leiritystoiminnan käynnistäminen.
- Valintajärjestelmän päivittäminen
- Vesipallon nuorten U15-, U17- ja U19 joukkueiden osalta selkeytetään pelaajavalintoja.
- Joukkueet leireilevät säännöllisesti sekä tavoitteena KV-turnaukseen osallistuminen.



3. Mahdollistamme koko kansan uinti-ilmiön

TÄRKEIN VALINTA

Seurojen ja liiton palveluiden kehittäminen /profiloinnin kautta/vastaamaan tavoitetta

TAHTOTILA 2024	KESKEISET TOIMENPITEET 2021-2024
- Osaamme hyödyntää seuraprofiloinnin tulokset ja olemme kehittäneet toimivan palvelumallin. - Uintiurheilu näkyy ja kuuluu eri medioissa, ihmisten puheissa sekä kasvaneena harrastaja määränä - Kaupallinen yhteistyö tarjoaa uintiurheilun kumppaneille moderneja tapoja vastuulliseen yhteistyöhön. Tuloksena on arvoltaan kasvanut yritys yhteistyö joka mahdollistaa resurssien kasvattamisen niin huippu-urheilussa kuin osaamisen kehittämisessä. - Olemme lisänneet päätöksentekijöiden tietoa ja ymmärrystä uintiurheilusta. Seurat, kunnat ja Uimaliitto kohtaavat säännöllisesti ja uimahallien käyttöasteet ovat kasvaneet.	Uimaliiton palvelutoiminnan kokonaisuuden päivitys
	Seurojen profilointi
	Uintiurheilutapahtumien kehittäminen
	Aikuisliikunnan kehittäminen
	Sisältöstrategian toteuttaminen
	Olosuhdevaikuttamiseen henkilöresurssia

3. Koko kansan uinti-ilmiö tavoitteet 2022

- Kartoituksen laatiminen ja analysointi, jonka pohjalta Uimaliiton jäsenseurat profiloidaan
 - Jäsen-/seurakyselyn uudistaminen
- Uimaliitto aktiivisesti mukana kuntien olosuhdetyössä
- Uintiurheilijat ja uintiurheilu näkyvät ihmisten arjessa
 - Uimaliiton ja uintiurheilulajien ajankohtaisista asioista viestiminen aktiivisesti
 - Uintiurheilutapahtumien markkinoinnin kehittäminen



3. Koko kansan uinti-ilmiö toimenpiteet 2022

- Profiloinnin toteuttaminen
 - Jäsen-/seurakyselyn uudistaminen
 - Palveluvalikon pilotoiminen
- Aikuisliikunnan kehittäminen
 - Avovesiuinnin vakiinnuttaminen osana ulkoista viestintää
 - Ui Elämäsi Kuntoon -sovelluksen tietoisuuden ja käyttäjien lisääminen
- Olosuhdetyön tehostaminen
- Uintiurheilulajien kiinnostuksen lisääminen mm. arvokilpailuiden ja lajien näkyvyyden kautta
- Seurojen esittely eri teemojen kautta yhdessä seurojen kanssa



Suomen Uimaliitto 2022

- Toimintamme näkyy ja kuuluu koko kansalle, uintiurheilu on kiinnostava ja haluttu yhteistyökumppani.
- Menestymme keskittämällä, saamme toimintaamme lisäarvoa kohtaamisten kautta.
- Toimimme sidosryhmissä aktiivisesti vaikuttaen, edistäen jäsenseurojemme elinvoimaisuutta.
- Palvelumme vastaavat jäsenistön tarpeita.
- Olemme moderni lajiliitto hyödyntäen digitaalisuutta kaikilla toimintamme osa-alueilla.

