

Toimintasuunnitelma 2021

UIMALIITTO
SIMFÖRBUNDET AQUATICS FINLAND



Edelläkävijyys vaatii osaamisen vahvistamista

TÄRKEIN VALINTA

Olemme tunnistaneeet keskeiset osaamistarpeet ja lisänneet osaamistamme muun muassa johtamisessa, hallinnossa sekä valmennuksen kehittämisessä.

TAHTOTILA 2024	KESKEISET TOIMENPITEET
<ul style="list-style-type: none">• Uimaliitto on ammattimaisesti johdettu liitto, jossa panostetaan osaamiseen ja sen kehittämiseen• Uimaliitolla on toimiva työryhmärakenne ja jokaisessa tehtävässä osaavat, sitoutuneet tekijät• Osaamista arvioidaan ja kehitetään Uimaliiton osaamisohjelman avulla• Osaamisohjelmassa hyödynnetään digitaalisuutta sekä verkostoja• Osaamisohjelma lisää henkilöstön, luottamushenkilöiden, valmentajien, urheilijoiden ja seuratoimijoiden osaamista.	Sääntömuutos
	Työryhmä- ja liittohallitustyöskentelyn kehittäminen; roolien, tehtävien ja toimintatapojen määrittely ja kuvaaminen
	Henkilöstön osaamistarpeiden määrittäminen ja henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien tekeminen
	Valmennustoiminnan osaamisvaatimusten kuvaaminen ja osaamisen kehittäminen (vrt. valmentajapolku)
	Tutkimusyhteistyön kehittäminen verkostoyhteistyön avulla
	Verkko-oppimisympäristön ja muun digitaalisen toiminnan kehittäminen osaamisen kehittämisen tueksi

Osaamisen mittarit

	2020 → 2024		
KOULUTUSKOKONAISUUS	Koulutusten määrä Koulutusten osallistujamäärä Palautekysely Kouluttajakysely		Kehitetty palautejärjestelmä: tehdään alkuarvio > 6 kk kysely miten on vaikuttanut päivittäiseen työhön Kouluttajakysely > arvio koulutuksesta Ulkopuolinen asiantuntija-arvio 2 krt/vuosi
VALMENNUSOSAAMISEN VAHVISTAMINEN	Valmennuslinja luotu Ohjaavat palautekyselyt käytössä		Osaamisen tunnistettavuus, digitaalinen rekisteri
DIGITAALISUUS	Verkkokoulutuksia kehitetään Ei osaamisen tunnistamiseen liittyvää rekisteriä		Osaamisen tunnistettavuus, digitaalinen rekisteri Verkkokoulutus käytössä K/E Verkkokoulutusten kattavuus eri sektoreilla 2022-2024 Tyytyväisyys verkkokoulutuksiin prosenttilukuina 1-4 vuoden välein
HENKILÖSTÖN JA LUOTTAMUSJOHDON OSAAMISEN HYÖDYNTÄMINEN JA AJANTASAISUUS	Roolien ja tehtävien osaamisvaatimukset kuvattuna Henkilöstön osaamiskartoitus Luottamusjohdon perehdytys	Henkilökunnan henkilökohtainen osaamisen vahvistamisen suunnitelma Luottamushenkilövalinnoissa mukana osaamisvaatimuksia	Henkilökohtaisen osaamissuunnitelman toteutuminen, tuloskortit käytössä, luottamusjohdon osaamisalueet hyödynnetty

Osaamiseen liittyvät toimenpiteet 2021

Toimenpide	Vastuhenkilö
Koulutuskokonaisuus (UiEdu – osaamisohjelma), kaikki lajit	Joni Toivola, viestintätiimi, valmennuslinjan osalta valmennustiimi
Valmennusosaaminen (UiEdu – osaamisohjelma)	Joni Toivola ja Marjoona Teljo, viestintä Jari Lamminaho
Digitaalisuus (UiEdu – osaamisohjelma)	Joni Toivola, Pasi Salonen, viestintä Jari Lamminaho
Tuomari- ja toimitsijakoulutuksen moduleiden viimeistely ja uuden koulutusmallin käyttöönotto	Pasi Salonen, Joni Toivola
Seuratoimijoiden osaamisen lisääminen kohtaamisten, webinaarien ym. avulla	Jaana Sinervuo-Tarula
Seurojen laatutyö, Tähtiseuraohjelma; 6-8 auditointia (6-10 Tähtimerkkiä), uudet seurat polulle, Tähtiseuraseminaari	Jaana Sinervuo-Tarula
Liiton palvelujen kohdentaminen seuralähtöisesti ja resurssiviisaasti	Jaana Sinervuo-Tarula, Sanna Airaksinen

Osaamiseen liittyvät toimenpiteet 2021

Toimenpide	Vastuuhenkilö
Valmennuslinja	Valmennustiimi, Ippe Natunen
Valmentajien sertifiointi	Joni Toivola, valmennustiimi
Uinnin voimaharjoittelun kooste	Marjoona Teljo, valmennustiimi
Malli testipatteristo, seuranta + arviointi. Mentorihjelman valmentajat pilotoivat testipatterin ja arvioivat käyttökelpoisuuden	Valmennustiimi, Ippe Natunen
Urheilijan polku vahvassa roolissa Tähtiseuraohjelmassa	Ippe Natunen
Sisäisen viestinnän vahvistaminen	Jari Lamminaho, Sanna Airaksinen
Viestintätiimi kehityssuunnitelma (tukemaan strategiaa)	Jari Lamminaho
Vastuullisuus osana osaamisen kehittämistä (mm. yhdenvertaisuus, Et ole yksin)	Koko henkilöstö
Valmentajakoulutusten järjestäminen ja koulutusmateriaalien päivitys, taitouinti	Joni Toivola, taitouinnin ydinryhmä
Osaamisen jakaminen, taitouinti	Ippe Natunen, taitouinnin ydinryhmä

Menestymme olemalla rohkeita ja vastuullisia

TÄRKEIN VALINTA

Olemme kuvanneet ja ottaneet käyttöön valmentajan polun sekä valmennuslinjan. Analysoimme jatkuvasti toimintojamme ja tuloksiamme sekä kehitämme urheilijoiden kokonaisvaltaista osaamista ja valmentajien ammattitaitoa.

TAHTOTILA 2024	KESKEISET TOIMENPITEET
<ul style="list-style-type: none">Johdamme toimintaamme tiedollaMeillä on kaikissa keskeisissä toiminnoissamme määriteltyinä asiat ja mittarit, joihin peilaamme päätöksiämmeHyödynnämme verkostojamme ja teemme tutkimusyhteistyötä asioissa, jotka auttavat meitä kehittymäänUimaliiton valmentajapolku ohjaa valmennuksen toimintatapaa maajoukkueista seuratoimintaanValmentajasertifiointi on luotuna ja se varmistaa valmennuksen laadunValmentajat toimivat yhteisissä foorumeissa, jakavat tietoa ja kehittävät yhdessä toimintaa valmennuksen johdon kanssaOlemme keskittäneet valmennustoiminnan määriteltyihin valmennuskeskuksiin, joka samalla mahdollistaa uimarin polun toteutumisen	Valmentajan polun kuvaaminen ja jalkauttaminen Valmennuslinjauksen kuvaaminen ja jalkauttaminen Valmentajasertifiointi
	Urheilijan polun jalkauttaminen ja sisäistäminen Huippu-uinnin vaatimuksia -kirjan pohjalta sekä muut lajikohtaiset vaatimukset huomioiden.
	Päätöksiä ohjaavien mittareiden luominen.
	Tarvittavien verkostojen tunnistaminen ja niiden roolin määrittäminen. Verkostoille yhteistyön tavoitteiden ja toimintatavan määrittäminen Uimaliiton näkökulmasta.
	Tieto- ja tutkimusyhteistyötarpeiden määrittäminen ja tutkimusyhteistyön rakentaminen.
	Valmennuskeskustoiminnan tahtotilan kuvaaminen, päätökset ja toimintamalliin siirtyminen
	Seurattavan tuloskehityksen sisällön määrittäminen eri ikäluokissa kilpailuanalyysiin pohjautuen

Menestymisen mittarit

	2020 → 2024		
VALMENNUSLINJA JA VALMENNUSLINJAN JALKAUTTAMINEN	Valmennuslinja kuvattu	Valmennuslinjan jalkautus käynnistetty	Valmennuslinjan käyttöaste seuroissa
TULOSKEHITYS	VSM-, SM-, NSM- ja IKM-kisojen vanhin ikäluokka 1., 3., ja 8. tuloskehityksen seuranta (vrt. 2008-2019 tuloskehityksen ja vertaaminen kv. tasoon/MM) EM/NEM-menestyksen seuranta vrt Pohjoismaat, uimahypyt sama	Tuloskehitystä seurataan vuosittain, seuranta verkkosivuilla	Tuloskehitysseuranta, arvio toimiiko ja mitä tarvitaan lisää
VALMENNUSKESKUSTOIMINTA	Valmennuskeskustoiminnan tahtotila määritetty	Valmennuskeskustoiminta on käynnistetty	Valmennuskeskusuimarien osuus maajoukkueuimareista
HENKILÖSTÖN RESURSSI TIEDOLLA JOHTAMISEEN JA OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN	Määritetään työaikaressurssin tarve	Resurssit ohjattu ja käytössä tarpeiden mukaisesti	Käytettyjen resurssien tuottama tieto tukee jäsenten ja sidosryhmien toimintaa sekä mahdollistaa oikein kohdenneet palvelut

Menestykseen liittyvät toimenpiteet 2021

Toimenpide	Vastuhenkilö
IKMJ/NMJ-ikäisten uimareiden ominaisuuksia kehittävän harjoittelun vahvistaminen (kestävyysominaisuudet) -testipatteri, testaus+seuranta ja arviointi -mentoriohjelman valmentajat pilotoivat	Alexi Rajansuo, Marjoona Teljo, valmennustiimi, Ippe Natunen
Valmennuslinja - tietoperusteisuus, Huippu-uinnin vaatimuksia kirja	Valmennustiimi, viestintätiimi, Joni Toivola
Tuloskehityksen seuranta	Valmennustiimi
Tietoperusteisuus , oleellinen tieto uintiurheilun kannalta, kaikki lajit (myös para) - Tutkimustiedon koostaa valittu henkilö	Marjoona Teljo, uusi resurssi
Keskittäminen; valmennuskeskustoiminnan käynnistäminen	Sanna Airaksinen, Ippe Natunen, valmennustiimi
Valmentajan polku	Valmennustiimi
Uinnin voimaharjoittelun kooste	Marjoona Teljo

Menestykseen liittyvät toimenpiteet 2021

Toimenpide	Vastuhenkilö
Liittojohtoisen maajoukkue toiminnan kirkastaminen, Rollojoukkueen rooli tulevaisuudessa, IKMJ-toiminnan vahvistaminen, parauinti osalta kv.kilpailujen rooli	Valmennustiimi
Digitaalisten kanavien uudistaminen (tavoitteet, mittarit, analysointi)	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck
Viestinnän verkostojen kehittäminen - markkinointi- ja viestintätoimisto yhteistyön kehittäminen	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck
Sosiaalisen median sisällöntuottajaverkosto seuroista	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck
Mediayhteyksien kehittäminen	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck
Valmentajapolku / -linja viestintä	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck, valmennuspäällikkö
Urheilijan polun kuvaaminen/viestintä	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck, valmennuspäällikkö

Menestykseen liittyvät toimenpiteet 2021

Toimenpide	Vastuuhenkilö
SUEK häirintätutkimuksen tulokset: viestintäkampanja, jatkoselvitys, seurojen tietoisuuden lisääminen	Sanna Airaksinen, Jari Lamminaho, Jaana Sinervuo-Tarula
Pohjoismainen yhteistyö parauinnin osaamisen vahvistamisessa ja Tokio 2021-valmistautumisessa	Jari Nordblom
Luokittelu osana parauimarin polkua (kansallinen ja kansainvälinen luokittelu, luokitteluhanke)	Kati Kauhanen
Nuorten parauimareiden tukeminen uimarinpolulla (nuorten ryhmä)	Kati Kauhanen
Vesipallon U15- ja U17-joukkueiden osalta selkiytetty pelaaja- ja valmentajavalinnat	Ippe Natunen, vesipallon ydinryhmä

Mahdollistamme koko kansan uinti-ilmiön

TÄRKEIN VALINTA

Lisäämme uintiurheilun näkyvyyttä kaupallisen yhteistyön ja modernin viestinnän keinoin

TAHTOTILA 2024	KESKEISET TOIMENPITEET
<ul style="list-style-type: none">• Uintiurheilu näkyy ja kuuluu eri medioissa, ihmisten puheissa sekä lisääntyneenä kaupallisena yhteistyönä• Kaupallinen yhteistyö tarjoaa uintiurheilun kumppaneille moderneja tapoja vastuulliseen yhteistyöhön. Tuloksena on arvoltaan kasvanut yritys yhteistyö joka mahdollistaa resurssien kasvattamisen niin huippu-urheilussa kuin osaamisen kehittämisessä.• Kolme vuosittaista televisioitavaa tapahtumaa (SM-uinnit, kv-kilpailut) hyödynnetään monipuolisesti• Osaamme hyödyntää viestinnässä ja markkinoinnissa myös urheilijoita ja heidän kanaviaan• Olemme lisänneet päätöksentekijöiden tietoa ja ymmärrystä uintiurheilusta. Seurat, kunnat ja Uimaliitto kohtaavat säännöllisesti ja uimahallien käyttöasteet ovat kasvaneet.• Viestinnässä ja markkinoinnissa on olemassa sisältöstrategia sekä aktiivinen ja rohkea myyntitiimi kaupallisen kehittämisen tukena.	Sisältöstrategian luominen (viestit, kanavat, kumppanit)
	Sisältöstrategian toteuttaminen
	Uintiurheilutapahtumien kehittäminen
	TV-sopimusten varmistaminen
	Urheilijaosaamisen kehittäminen markkinoinnissa ja viestinnässä osana urheilijan polkua
	Olosuhdevaikuttamiseen henkilöresurssia
	Uusien kumppanituotteiden kehittäminen

Uinti-ilmion mittarit

	2020 → 2024		
HARRASTAJAMÄÄRÄ SEUROISSA	Lähtötilanne 6500 (lisenssiurheilijat), jäsenmääriä ei kartoitettu	Tavoite 55 000 sekä lisenssiurheilijat että jäsenet tilastoidaan (Suomisport)	Harrastajamäärä seuroissa
OMAN VARAINHANKINNAN KASVU		Oma varainhankinta +25-30 %	Oman varainhankinnan kasvu
LIITON TUKEA YKSILÖURHEILIJOIDEN HENKILÖBRÄNDIN KEHITTÄMISESSÄ JA YRITYSYHTEISTÖISSÄ. URHEILIJOIDEN OMIEN YHTEISTYÖKUMPPANUUKSIEN MÄÄRÄN KASVU	Per urheilija 1-3 yrityskumppania, josta taloudellista hyötyä. Uimaliitolla ei ole riittävästi osaamista tukea urheilijoita kaupallisella puolella.	Per urheilija 3-5 yrityskumppania, joista euromääräistä hyötyä. Liitto tukee urheilijoita kaupallisissa kumppanuuksissa.	Liiton tuki yksilöurheilijoiden henkilöbrändin kehittämisessä ja yritysyhteistöissä. Urheilijoiden omien yhteistyökumppanuuksien määrän kasvu
UINTIURHEILUN NÄKYVYYS VALTAKUNNALLISILLA TV-KANAVILLA TELEVISIOITUJEN TAPAHTUMIEN KATSOJAMÄÄRÄT DIGITAALISTEN KANAVIEN PUHUTTELEVUUS	Lähtötilanne SM-kisat vaihtelevasti Yleltä 1-4 tapahtumaa / vuosi (SM-kisat + muut arvokisat) Digikanavien kumulatiivinen seuraajamäärä 20–25 000	Uintiurheilun näkyvyys kasvanut SM-kisat televisioidaan 4-6 tapahtumaa / vuosi Some kanavien seuraajamäärä tuplaantunut	Uintiurheilun näkyvyys valtakunnallisilla tv-kanavilla Televisioitujen tapahtumien katsojamäärät Digitaalisten kanavien puhuttelevuus

Uinti-ilmion mittarit

	2020 → 2024		
SM-UINTIEN KATSOJAMÄÄRÄT	Lähtötilanne 700-2000	Muutos +50 %	SM-uintien katsojamäärät
TAPAHTUMIEN KULUTTAJATYYTYVÄISYYS	Lähtötilanne Helsinki Swim Meet 2021	Päätapahduksissa kuluttajatytytyväisyyttä mitataan (tyytyväisyys esim. asteikolla 1-5 on kasvanut vuodesta 2020)	Tapahtumien kuluttajatytytyväisyys
UIMAHALLIEN ALLASAIKOJEN TEHOSTAMINEN SEUROJEN NÄKÖKULMASTA – YHTEISTYÖSSÄ KUNTA, HALLI JA SEURA	Lähtötilanne; uusia asia, ei toimenpiteitä aikaisemmin	5 paikkakunnalla pilotti allasaikojen tehostamiseksi	Uimahallien allasaikojen tehostaminen seurojen näkökulmasta - yhteistyössä kunta, halli ja seura
OLOSUHDETYÖN NÄKYMINEN: KUNTATAPAAMISET OLOSUHTEET JA YHTEISKUNTASUHTEET	Uusi toimintatapa	Tavattujen kuntien määrä 10 Osallistuneiden seurojen määrä Tehty päätös yhteiskuntasuhteiden vastuuhenkilön rekrytoinnista vuonna 2025	Olosuhdeetyön näkyminen: Kuntatapaamiset Olosuhteet ja yhteiskuntasuhteet

Mahdollistamme koko kansan uinti-ilmiön toimenpiteet 2021

Toimenpide	Vastuhenkilö
Arvokilpailukonseptin lanseeraus	Pasi Salonen, Jari Lamminaho
Avovesiuinnin suosion kasvattaminen tapahtumallisuuden kautta	Krista Terämaa, Pasi Salonen, Jari Lamminaho
Aikuisliikunnan nykytilan kartoitus	Krista Terämaa
Aikuisliikunnan kehitysprosessi	Krista Terämaa
Olosuhdetyö; yhteistyö kaupunki-kunta -seura	Sanna Airaksinen, Pasi Salonen
Allasaikojen parempi priorisointi/5 hallia	Sanna Airaksinen, Pasi Salonen
Viestintästrategian viimeistely	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck
Sisältöstrategian teko/kehittäminen & toteuttaminen	Jari Lamminaho, Lotta Lybeck
Uintiurheilutapahtuminen kehittäminen	Pasi Salonen, viestintätiimi
TV-sopimukset	Sanna Airaksinen, Jari Lamminaho
Kärkiurheilijoiden oma markkinointi, liiton tuki ja toimintamalli (Swimming Finland Oy)	Sanna Airaksinen
Ui Elämäsi Kuntoon – konseptin kehittäminen	Jari Lamminaho, Krista Terämaa