

Uimaliiton Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2020

Seuratoiminta on uintiurheilun- ja liikunnan ydinyksikkö. Uimaliitossa toimitaan niin, että kaikki toimijaryhmät kokevat itsensä tervetulleeksi mukaan uintiurheilun- ja liikunnan pariin riippumatta mm. sukupuolesta, etnisestä taustasta, vammasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai taloudellisesta tilanteesta. Edistetään aktiivisesti ja konkreettisesti yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia osallistua liikuntaan ja urheiluun sekä päätöksentekoon. Ilo, arvostus ja yhteisöllisyys läpileikkaavat koko toiminnan.

Edistetään monimuotoista uinti-urheilukulttuuria, jossa kaikkia toimijoita arvostetaan niin yksilö- kuin seurasalla. Yhdenvertaisuuden toteuttaminen kulkee läpileikkauksena kaikessa toiminnassamme, se koskee niin työntekijöitä kuin harrastajia. Uimaliiton päätöksenteossa, päätöksenteon valmistelussa, sekä toimeenpanossa arvioidaan niiden vaikutuksia tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kannalta. Uimaliiton päätökset, linjaukset ja toimenpiteet voivat toimia esimerkkeinä seuratoiminnan päätöksille, linjauksille ja toimenpiteille. Uimaliiton strategia on tuotettu yhteistyössä seurojen kanssa.

Halutaan toimia vuorovaikutteisesti kaikkien uintiurheilusta- ja liikunnasta kiinnostuneiden tahojen ja sidosryhmien kanssa ja pyritään aktiivisesti löytämään uusia verkostoja, joiden kautta saadaan uusia harrastajia lajin pariin. Uimaliitto pyrkii esteettömään ja saavutettavaan toimintaan. Uimaliitto kehittää yhteistyössä eri järjestöjen ja toimijoiden kanssa erityisryhmien edellytyksiä lajin harrastamiselle, jotta toiminta soveltuisi mahdollisimman monelle. Hyödynnetään eri tahojen työvälineitä, raportteja ja seurantaa tukien seurojen toimintaa yhdenvertaisuuden vahvistamiseksi.

Kansallista kilpailu- ja tapahtumatoimintaa järjestetään ja kehitetään yhteistyössä seurojen kanssa. Kiinnitetään huomiota siihen, että toiminta on jakautunut eri maantieteellisille alueille, ja että toimintaa on tarjolla eri-ikäisille harrastajille. Suomen mestaruusuinnit on integroitu vuodesta 2011 lähtien. Pohjoismainen uinnin (PM-uinnit) integraatio toteutui ensimmäisen kerran 2018. Parauimarit voivat osallistua kaikkiin kansallisiin kilpailuihin ja heidän erityispiirteensä on huomioitu kilpailutapahtumissa. Parauimareille järjestetään luokittelutilaisuuksia, mikä on edellytys kilpailutoimintaan osallistumiselle ja lajin luokittelutoimintaa kehitetään Kansallisen luokittelukäsikirjan mukaisesti. Uimaliitolla on kuvattuna Parauinnin integraatio Uimaliitossa erillisessä dokumentissa.

Uimaliiton seuroissa harrastetaan sekaryhmissä ja Uimaliiton valmennusryhmissä eri sukupuolet harjoittelevat yhdessä. Pyritään varmistamaan, että kaikki tulevat huomioiduksi ja kuulluksi tasapuolisesti. Parauinti on integroitu maajoukkue toimintaan. Seuratoiminta on avointa kaikille ja seuroja tuetaan monimuotoisen toiminnan järjestämisessä. Tapahtumissa on huolehdittu niin esteettömyysasioista kuin tasa-arvokysymyksistä, Uimaliitolla on tapahtumien saavutettavuuden tarkistuslista apuna tapahtumien järjestämisessä.

Olympiakomitean vastuullisuusohjelman toimintaympäristöön liittyvä Vastuullinen Valmentaja-verkkokoulutus on jatkossa osa Uimaliiton toimijoiden osaamisen kehittämistä. Uimaliiton koulutuksissa on huomioitu yhdenvertaisuuteen liittyvät asiat ja mm. parauimareiden erityispiirteet ovat osa koulutussisältöjä.

Kiinnitetään huomiota siihen, että palkkaus- ja palkitsemiskäytännöt ovat yhdenvertaiset eri sukupuolille ja eri toimijaryhmille. Liittohallitus- ja työryhmävalinnoissa huomioidaan sukupuolten välinen tasa-arvo sekä erilaiset toimijaryhmät. Uimaliitossa toteutetaan Seurasydän ohjelmaa, Olympiakomitean esimerkin mukaisesti.

Luodaan omalla toiminnalla ilmapiiri, joka on avoin ja hyväksyvä, ja jossa voidaan käydä keskustelua vaikeistakin asioista. Tuodaan omalla toiminnalla esille yhdenvertaisuuden ja suvaitsevaisuuden periaatteita. Syrjintään ja häirintään puututaan kaikissa tilanteissa. Kaikki ilmoitukset ja epäilykset otetaan aina vakavasti. Tärkeää on



tilanteen ratkaiseminen välittömästi osapuolten kesken jokaista osapuolta kuunnellen. Kunnioitamme yksilön oikeuksia. Kiusaaminen, syrjiminen, haukkuminen, nimittely, fyysinen ja henkinen väkivalta, alistaminen, vähättely, seksuaalinen ja sukupuolinen ahdistelu sekä syrjintä ja rasismi eivät kuulu Uimaliiton toimintaan. Henkilön oma kokemus syrjityksi tulemisesta riittää, että asia otetaan käsittelyyn. Kaikilla tapahtuman osallistujilla on velvollisuus puuttua syrjintään, häirintään ja kiusaamiseen. Uimaliitolla on kirjalliset toimintaohjeet syrjintä- ja häirintätapausten käsittelyä sekä epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumista varten, mitkä löytyvät Uimaliiton verkkosivuilta.

Uimaliiton viestintä on ajantasaista ja avointa. Eri toimijaryhmiä tuodaan esille yhdenvertaisesti eri viestintäkanavissa ja -materiaaleissa. Viestinnässä pyritään aktiivisesti noudattamaan saavutettavuuden periaatteita.

