

Seurakysely 2012

Yhteenveto



Sisällys

Suomen Uimaliiton Seurakysely 2012	2
1. Taustatietoja vastaajista.....	2
2. Seurojen jäsenmäärät	3
3. Seurojen harrastajamäärät	4
4. Seurojen harrastetoiminta toiminnoittain	5
5. Seurojen toimintamäärät	6
6. Seurojen työntekijät ja vapaaehtoiset	8
7. Seurojen käyttämät Uimaliiton palvelut	10
8. Seurojen tarjoamat vesiliikuntapalvelut ulkopuolisille	10
9. Seurojen taloustiedot.....	11
10. Seurojen strategiat, kehitysprosessit ja koulutussuunnitelmat	13
11. Seurojen käyttämät palaute- ja tyytyväisyyskyselyt sekä eri henkilöryhmien huomiointi.	13
12. Yhteenveto ja tulevaisuuden haasteet.....	14

Suomen Uimaliiton Seurakysely 2012

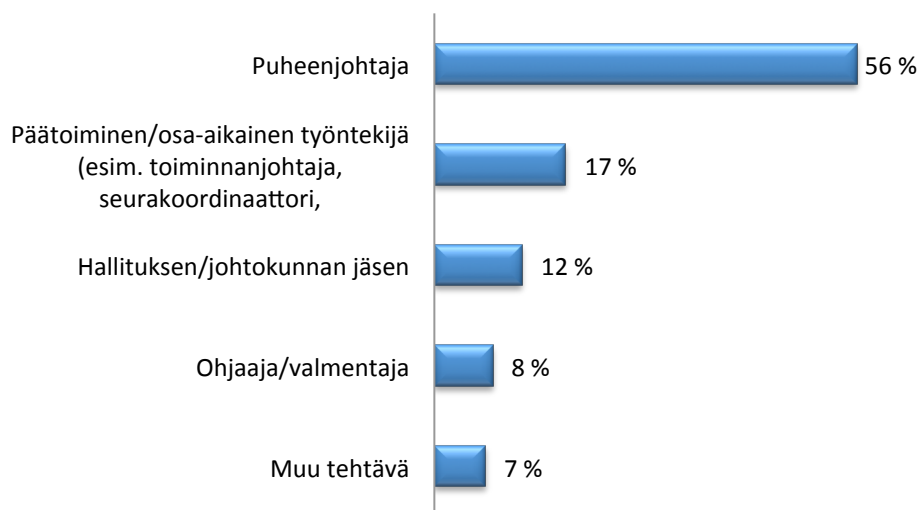
Uimaliitto toteuttaa vuosittain jäsenilleen Seurakyselyn, minkä avulla kartoitetaan toimintaa ja sen laajuutta uintiurheiluseuroissa. Kyselyn toimintalukujen pohjalta lasketaan osittain seurojen liittokokouksissa käytössä olevat äänimäärät. Kyselyä on uudistettu vuonna 2013 (kysely toimintavuodesta 2012) Uimaliiton strategian suuntaisesti. Uimaliiton 2020 -strategiassa yhtenä ydinajatuksena on ”Parhaassa liitossa parhaat seurat”. Tätä ajatusta toteutettaessa seurojen toimintaa tutkitaan erilaisin kyselyin, tunnistetaan erilaisten seurojen erilaiset tarpeet, järjestetään seura- ja aluekohtaamisia sekä toteutetaan kehittämishankkeita. Tavoitteena on muun muassa seurojen ammattimaisuuden lisääminen, liiton palvelutarjonnan kehittäminen seurojen tarpeisiin sekä seurojen pitkäjänteisen suunnittelun tukeminen.

Uudistetun Seurakyselyn tulosten vuosittaisella seuraamisella saadaan vertailulukuja, joiden avulla mitataan strategian toteutumista. Seurakyselystä tehdään vuosittain raportti, joka julkaistaan Uimaliiton kotisivuilla sekä lähetetään sähköisesti seuroille. Tulosten avulla seura voi verrata omia toimintalukujaan suhteessa muihin, seurata vuosittain oman toimintansa kehittymistä sekä käyttää raportin lukuja ja tietoja apuna ja tukena keskusteluissa esimerkiksi kunnan kanssa.

[Linkki kyselyyn](#)

1. Taustatietoja vastaajista

Toimintavuotta 2012 koskeva Seurakysely toteutettiin Webropol –kyselynä helmi-maaliskuussa 2013. Linkki kyselyyn saatteen kanssa toimitettiin seurojen puheenjohtajille ja toiminnanjohtajille 15.2.2013. Määräajan lähestyessä vastaamatta jättäneiden seurojen hallituksiin/johtokuntiin oltiin vielä suoraan yhteydessä sähköpostitse. Kyselyyn vastasi yhteensä 103 seuraa, mikä on noin 80 prosenttia kaikista jäsenseuroista ja noin 86 prosenttia toimivista seuroista. Vastaamatta jääneistä seuroista suurin osa edusti äänimäärällä mitattuna yhden äänen seuroja. Valtaosa vastaajista oli seurojen puheenjohtajia (56 %) tai päätoimisia/osa-aikaisia työntekijöitä (17 %).

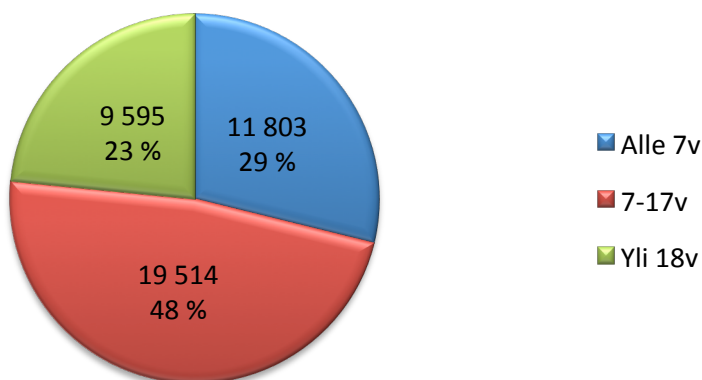


Kuvio 1. Vastaajan asema seurassa (n=103)

2. Seurojen jäsenmäärät

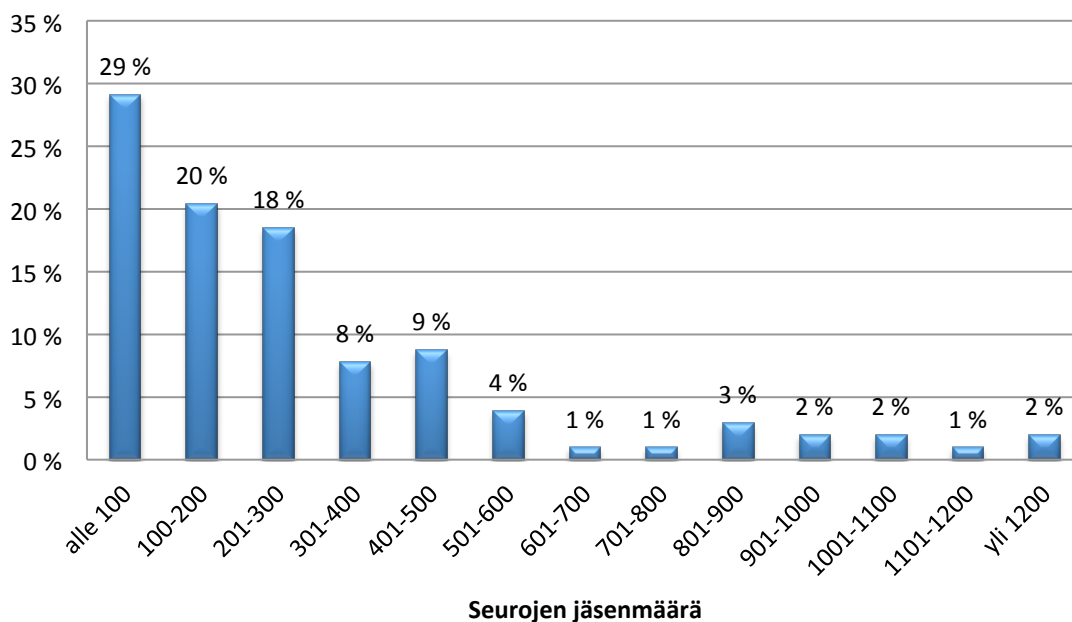
Vastanneissa seuroissa oli yhteensä lähes 41 000 jäsentä. Tässä on huomioitavaa se, että kaikissa seuroissa kurssitoimintaa ei tarjota pelkästään uimaseuran jäsenille, vaan myös seuraan kuulumattomille, ulkopuolisille henkilöille. Jäsenmäärä ei siis anna koko kuvaa uimaseurojen toiminnassa mukana olevista henkilöistä. Lähes kolmasosa (29 %) jäsenistä oli alle 7-vuotiaita, 7-17 -vuotiaiden osuus oli lähes puolet (48%) koko jäsenmäärästä, ja täysi-ikäisiä jäseniä oli seuroissa noin neljännes (24 %).

Seurojen jäsenmäärät



Kuvio 2. Seurojen jäsenmäärät ikäryhmittäin, yhteensä 40 864 jäsentä

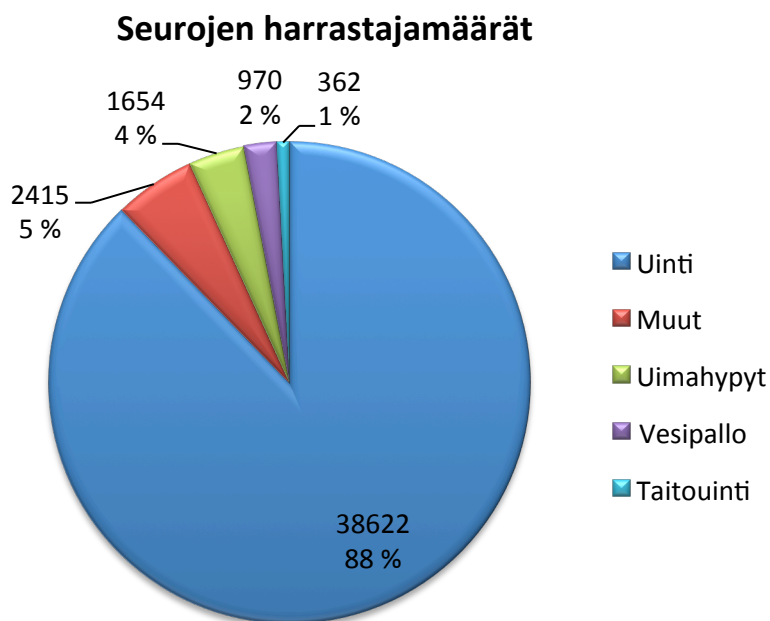
Uimaseurojen jäsenmäärät vaihtelivat yhdestätoista noin 12 000:een. Alle 100 jäsenen seuroja oli vastanneista noin kolmannes (29 %). Puolella seuroista (50 %) oli jäseniä alle 200 henkilöä. Yli 600 jäsenen seuroja oli kaksitoista prosenttia seuroista.



Kuvio 3. Seurat luokiteltuna jäsenmäärän mukaan (n=103)

3. Seurojen harrastajamäärät

Seuroilta kysyttiin harrastajamääriä lajeittain ja ikäryhmittäin. Harrastajamäärään sisältyivät niin kurssitoiminnassa mukana olevat kuin kilpailijatkin. Tässä luvussa on mukana myös niitä, jotka harrastavat seurassa, mutta eivät ole seuran jäseniä (vrt. kohta 2 jäsenmäärä). Seuroissa ilmoitettiin olevan yli 44 000 harrastajaa. Suurin osa seurojen toiminnassa mukana olevista oli uimareita (88 %), muiden lajien ollessa kunkin alle viisi prosenttia harrastajamääristä. Uinnin luvussa on huomioitava kurssitoiminta, joka on pääsääntöisesti kirjattuja uinnin harrastuslukuihin. Lajikoulut on kirjattu erikseen kunkin lajin harrastajien alle. Luku ”Muut” (5 %) pitää sisällään muun muassa seuraavia ryhmiä tai toimintoja: Hydrobic, vesijumppa, triathlon, sukellus, avantouinti, lifesaver-toiminta, liikuntaleirit ja muut lajit.



Kuvio 4. Seurojen harrastajamäärät (kurssilaiset ja kilpailijat), yhteensä 44 023

Taulukossa 1 on kuvattu eri lajien harrastajat ikäryhmittäin jaoteltuna lajia tarjoavien seurojen lukumäärä huomioiden. Vammaisuintiurheilijoita ilmoitettiin olevan mukana 24:n seuran toiminnassa. Näistä suurin osa, 184 henkilöä, oli 7-17 -vuotiaita. Yli 18 -vuotiaita vammaisurheilijoita oli 43 henkilöä ja alle 7-vuotiaita 19 henkilöä.

Taulukko 1. Seurojen harrastajamäärät lajeittain ja ikäryhmittäin.

Laji	< 7v	7-17v	≥ 18v	Yhteensä harrastajia
Uinti (96 seuraa)	12986	19021	6615	38622
Uimahypyt (15 seuraa)	87	1403	164	1654
Taitouinti (8 seuraa)	0	335	27	362
Vesipallo (12 seuraa)	21	442	507	970
Muu toiminta	19	643	1753	2415
Yhteensä	13113	21844	9066	44023

4. Seurojen harrastetoiminta toiminnoittain

Seuroja pyydettiin kirjaamaan eri toiminnoissa mukana olleet harrastajat toiminnoittain. Alla olevien taulukoiden (taulukot 2 ja 3) toimintojen lisäksi vastaajat mainitsivat järjestävänsä muun muassa erilaisia liikuntaleirejä, useampia lajeja sisältäviä urheilukouluja, Life Saver -kursseja, iltapäiväkerhoja ja sukellustoimintaa.

Lapsille ja nuorille suunnatussa harrastetoiminnassa oli mukana 36 219 henkilöä. Suurimpana yksittäisenä toimintana järjestettiin uimakouluja, joissa oli noin 16 400 osallistujaa. Vesirallilaisia seuroissa oli 6335 henkilöä. Laajimmalle levinnyttä toimintaa olivat Tekniikkarallit tai vastaavat uinnin lajikoulut, jota järjesti 63 seuraa. Yli puolet seuroista järjesti Vesiralleja (58 seuraa) ja uimakouluja (53 seuraa).

Taulukko 2. Lasten ja nuorten harrastetoiminta seuroissa

Lapset ja nuoret (alle 18v)	Harrastajamäärä	Seurojen määrä
Vauva- ja perheuinti (vauvat, lapset)	1679	20
Vesipeuhula (tai vastaava n 3-5v suunnattu "vesileikkikoulu")	2662	39
Vesitaiturit (n 3-7v uintitoiminta)	1232	27
Lasten uimakoulut	16393	53
Vesiralli	6335	58
Tekniikkaralli tai vastaava uinnin lajikoulu	3685	63
Uimahyppyjen lajikoulu tai vastaava	1165	15
Taitouinnin lajikoulu tai vastaava	196	6
Vesis tai vastaava vesipallon lajikoulu	219	8
Harrasteryhmät	2411	56
Vammais-/erityisryhmät	242	19
Yhteensä	36219	

Seurojen järjestämään aikuisten kunto- ja terveysliikuntatoimintaan osallistui 9223 henkilöä. Tässä luvussa ovat mukana myös masters-kilpailijat, joita seurakyselyn mukaan on 1234 henkilöä. Suurimpana toimintamuotona on vauva- ja perheuinnissa mukana olevien aikuisten määrä, noin 2500 osallistujaa. Aikuisten uimakouluissa ja tekniikkaryhmissä oli yli 2600 liikkujaa. Laajimmalle levinnyttä oli uinnin masterstoiminta, jota harrastettiin 74:ssä seurassa.

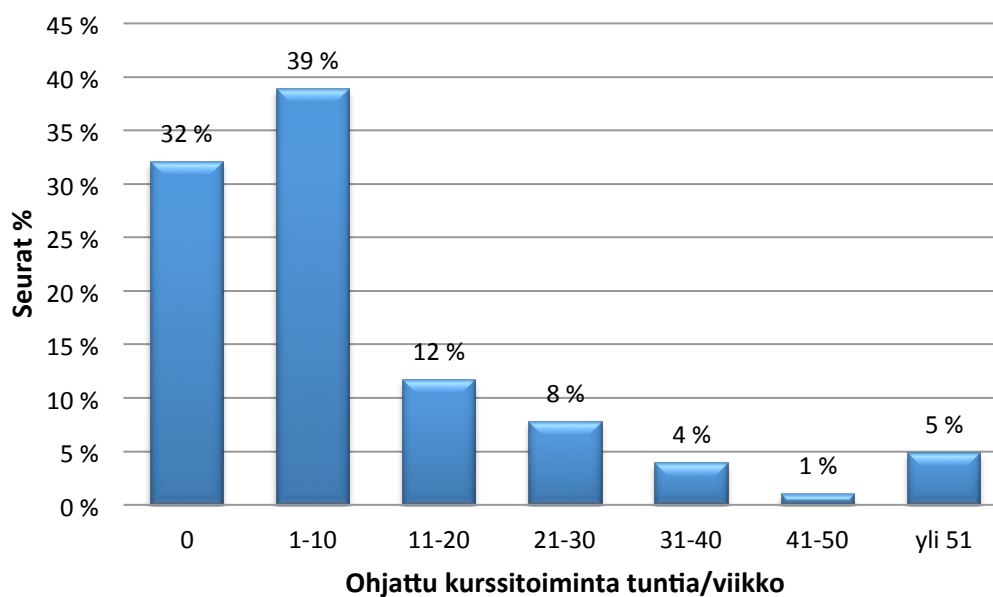
Taulukko 3. Aikuisten kunto- ja terveystoiminta seuroissa

Aikuisten kunto- ja terveystoiminta	Harrastajamäärä	Seurojen määrä
Vauva- perheinti (toiminnassa mukana olevien aikuisten määrä)	2493	20
Aikuisten uimakoulut	638	28
Aikuisten tekniikkaryhmät (esim. Ui Kunnolla-kurssi)	1993	46
Masters-urheilijat (kilpailijat), uinti	1102	74
Masters-urheilijat (kilpailijat), uimahypyt	60	6
Masters-urheilijat (kilpailijat), taitouinti	11	2
Masters-urheilijat (kilpailijat), vesipallo	61	6
Vesivoimistelu ja Hydrobic	1086	24
Vesijuoksuryhmät	226	8
Harraste- ja kuntoryhmät	757	33
Avantouinti	682	8
Vammais-/erityisryhmät	114	8
Yhteensä	9223	

5. Seurojen toimintamäärät

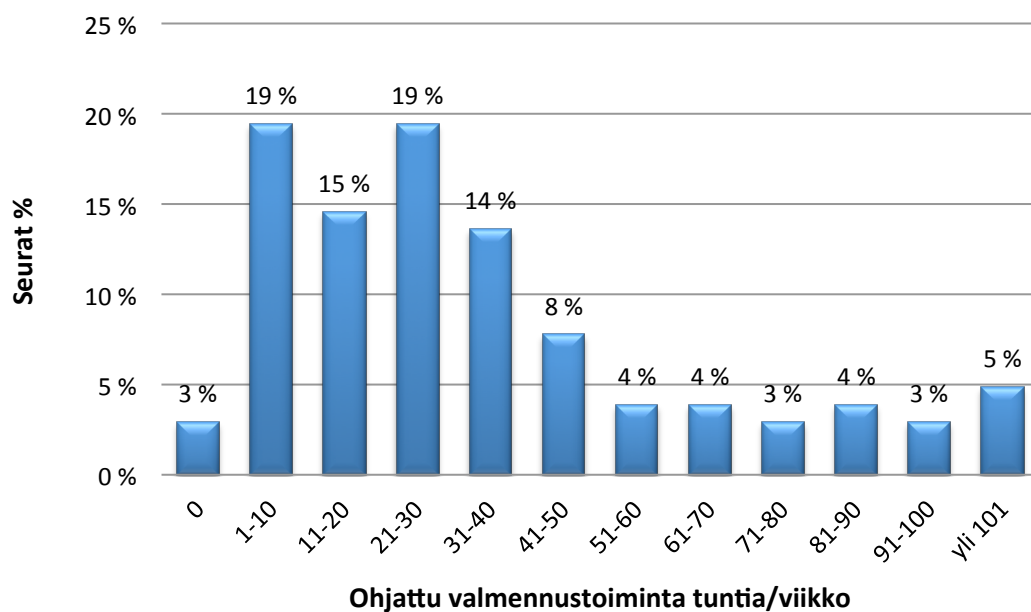
Seuroja pyydettiin arvioimaan tuntimääräisesti viikoittaista ohjattua toimintaansa. Toiminta oli jaoteltu erikseen ohjattuun kurssitoimintaan, valmennustoimintaan altaalla sekä oheisharjoitteluun muualla kuin altaalla.

Lähes kolmasosalla (32 %) seuroista ei ollut kurssitoimintaa ollenkaan. Yli puolet seuroista (51 %) järjesti ohjattua kurssitoimintaa 1-20 viikkotuntia. Yli 51 viikkotuntia järjestäviä seuroja oli viisi prosenttia, enimmillään tunteja järjestettiin yli 101 tuntia viikossa (2 %).



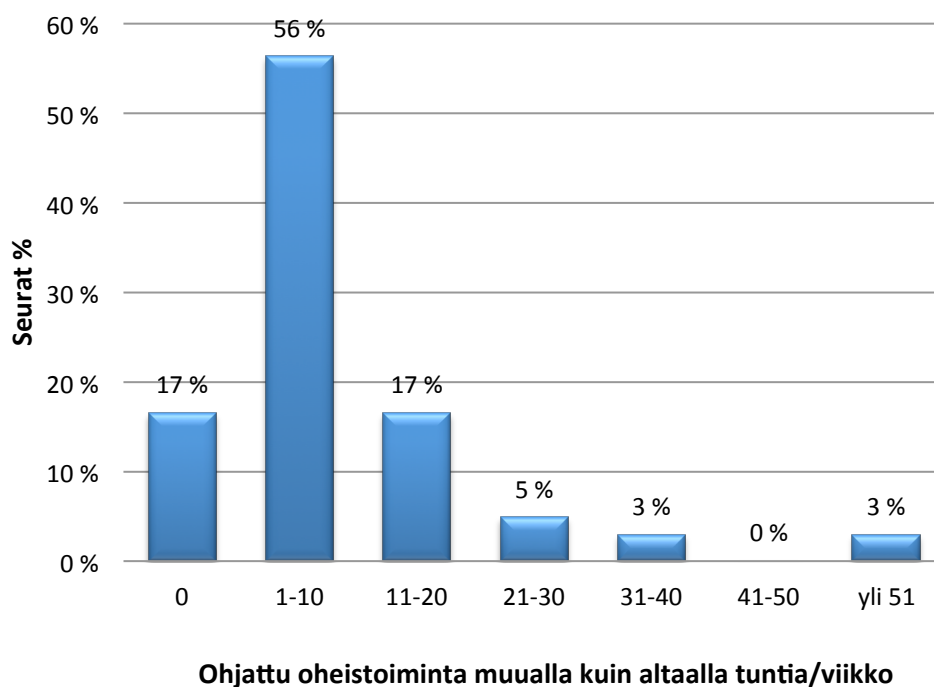
Kuvio 5. Seurojen järjestämä ohjattu kurssitoiminta (tuntia/viikko)

Yli puolet (56 %) seuroista järjesti ohjattua valmennustoimintaa 30 tuntia tai vähemmän viikossa. Toisaalta lähes neljäsosa (23 %) seuroista ilmoitti järjestävänsä valmennusta yli 51 tuntia viikossa. Enimmillään valmennusta järjestettiin yli 101 viikkotuntia (5 %).



Kuvio 6. Seurojen järjestämä ohjattu valmennustoiminta (tuntia/viikko)

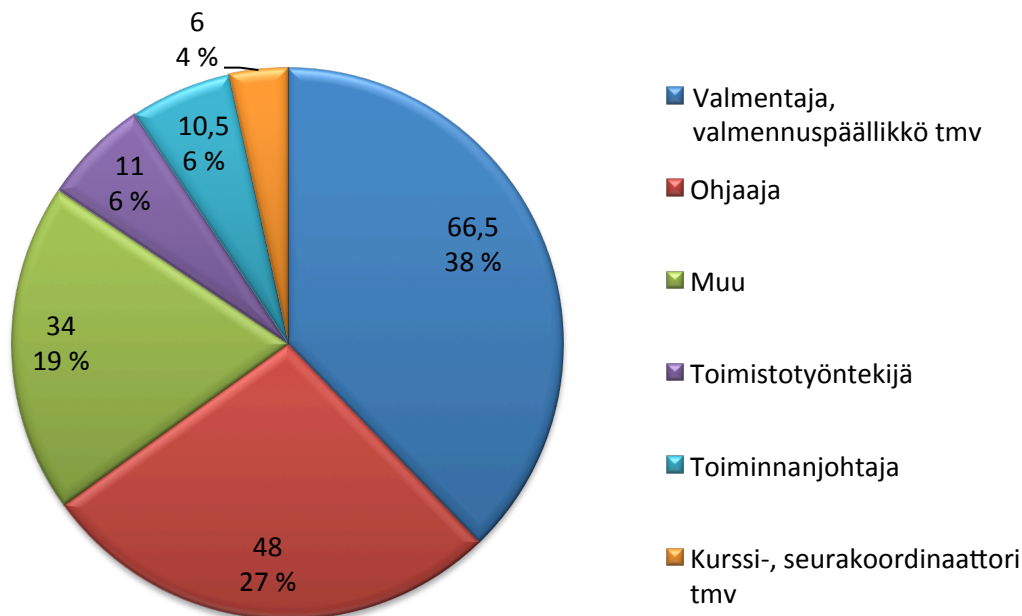
Ohjatun oheistoiminnan järjestäminen oli seuroissa tuntimääräisesti sangen vähäistä. Seuroista 73 prosenttia ilmoitti järjestävänsä ohjattua oheistoimintaa viikossa kymmenen tuntia tai vähemmän.



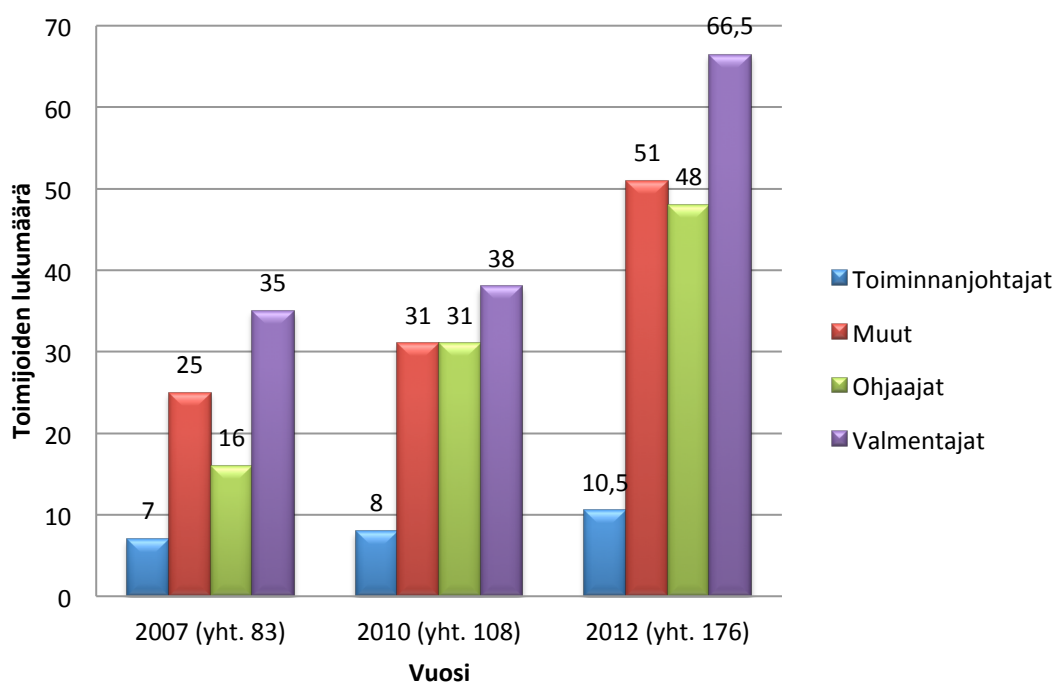
Kuvio 7. Seurojen järjestämä ohjattu oheistoiminta muualla kuin altaalla (tuntia/viikko)

6. Seurojen työntekijät ja vapaaehtoiset

Seuroissa työllistettiin vuonna 2012 yhteensä 176 päätoimista työntekijää 38:ssa seurassa. Palkattujen päätoimisten määrä on noussut viimeisten vuosien aikana huomattavasti, sillä vuonna 2007 päätoimisia oli seuroissa 83 henkilöä, eli päätoimisten määrä on yli kaksinkertaistunut tuona aikana.



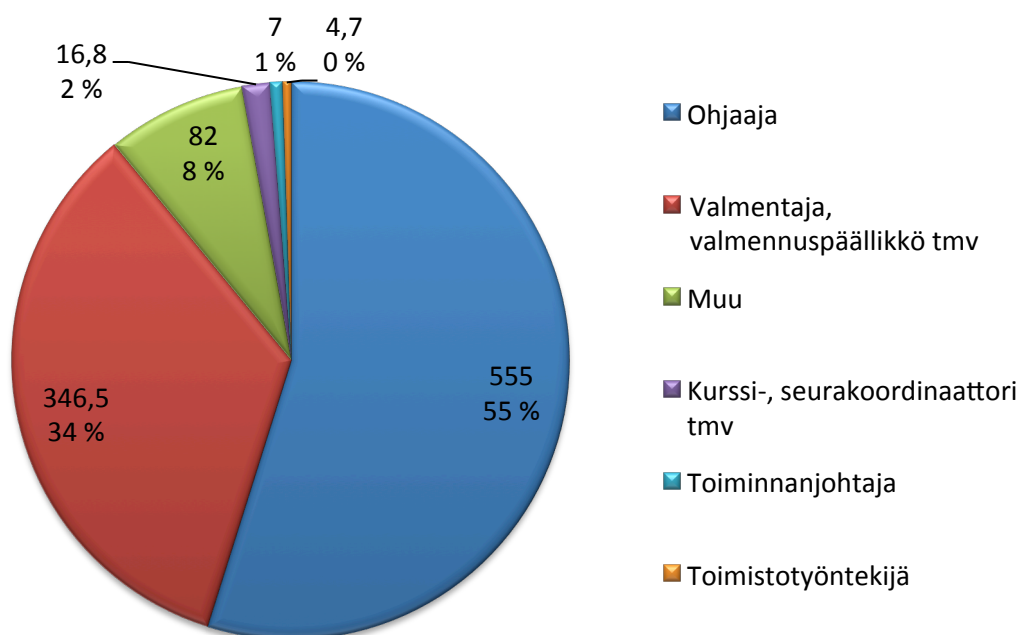
Kuvio 8. Seurojen päätoimiset (vuonna 2012), yhteensä 176 henkilöä



Kuvio 9. Päätoimisten määrien vertailua eri vuosilta

Seuroilta kysyttiin myös, onko heillä tavoitteena lähivuosina palkata päätoimisia työntekijöitä. Yli kolmasosalla (35 %) seuroista oli tavoitteena palkata päätoiminen työntekijä. Valmennustehtäviin (päävalmentaja, valmennuspäällikkö, valmentaja tmv) haluttiin palkata kuusitoista henkilöä ja toiminnanjohtajan tehtävään yksitoista henkilöä. Muita mainintoja olivat muun muassa kurssi- tai seuratoiminnan koordinaattori sekä useampien toimenkuvien yhdisteleminen yhdelle päätoimiselle.

Osa-aikaisia työntekijöitä seuroissa oli yhteensä 955 henkilöä. Osa-aikainen työntekijä määriteltiin sellaiseksi ohjaajaksi, valmentajaksi tai muuksi seuratyöntekijäksi, joka saa palkkaa tai palkkiota esimerkiksi tuntipohjaisesti. Yli puolet (55 %) seurojen osa-aikaisista työntekijöistä oli ohjaajia, noin kolmannes (34 %) valmennustyötä tekeviä.



Kuvio 10. Seurojen osa-aikaiset työntekijät, yhteensä 955 henkilöä

Seuroja pyydettiin kirjaamaan toiminnassa mukana olevien vapaaehtoisten määrä jaoteltuna ohjaajiin ja valmentajiin sekä muihin seuratoiminnassa mukana oleviin. Uimaseurojen toiminnassa oli mukana yhteensä 3599 vapaaehtoista henkilöä, joista 977 henkilöä (27 %) ohjaajana tai valmentajana ja 2622 (73 %) muussa toiminnassa mukana olevia (esim. johtokunta/hallitus, kilpailutoimitsijat, muut aktiiviset).

Seurakyselyn mukaan valmentajia ja ohjaajia toimii uimaseuroissa yhteensä 1993 henkilöä, joista 1016 saa palkkiota ja 977 toimii täysin vapaaehtois pohjalta. Kaikkiaan uimaseuratoimijoita (palkatut ja vapaaehtoiset) oli mukana 4730 henkilöä.

7. Seurojen käyttämät Uimaliiton palvelut

Kyselyssä listattiin Uimaliiton seuroille tarjoamat palvelut, joista seurat merkitsivät käyttämänsä palvelut. Eniten seurat hyödyntävät liiton koulutuksia, sillä 82 prosenttia vastanneista seuroista ilmoittaa käyttävänsä koulutuksia. Seuroista 63 prosenttia käytti Uimaliiton tarjoamia seuravakuutuksia (yhtä tai useampaa seuraavista: Uimakouluvakuutus, Aikuisten kuntoliikuntavakuutus, Matkavakuutus) sekä BlueCard-korttia 60 prosenttia uimahallin sisäänpääsykorttina, alennuskorttina yhteistyökumppaneille tai muussa vastaavassa toiminnassa.

Taulukko 4. Seurojen käyttämät Uimaliiton palvelut

Uimaliiton palvelu	Käyttäjiä % seuroista
Uimaliiton koulutus	82 %
Seuravakuutukset	63 %
BlueCard -kortti	60 %
Uinnin LiveTiming -tulospalvelu	49 %
Vesiralli -pinssit	44 %
Vesiralli -vihko	37 %
Vesipeto -kortti	23 %
Tekniikkaralli -vihko	23 %
Uimaliiton luokkamitalit	22 %
Seuraleijona	22 %
Vesitaiturit -vihko ja tarrat	20 %
Uimaliiton ansiomerkit, plaketit, viiri	22 %
100 sku -mitali	10 %

Seuroilta kysyttiin myös osallistumista vuoden 2012 Ui Kesäksi Kuntoon -kampanjaan. Vain kymmenen uimaseuraa ilmoitti olleensa mukana kampanjassa. Osallistumisen muodoiksi kirjattiin: uintitekniikkaopetus, lajiesittely, 24h uinti, kilpauimarit ja/tai kuntouimarit osallistuivat kampanjaan seuran kannustamina.

8. Seurojen tarjoamat vesiliikuntapalvelut ulkopuolisille

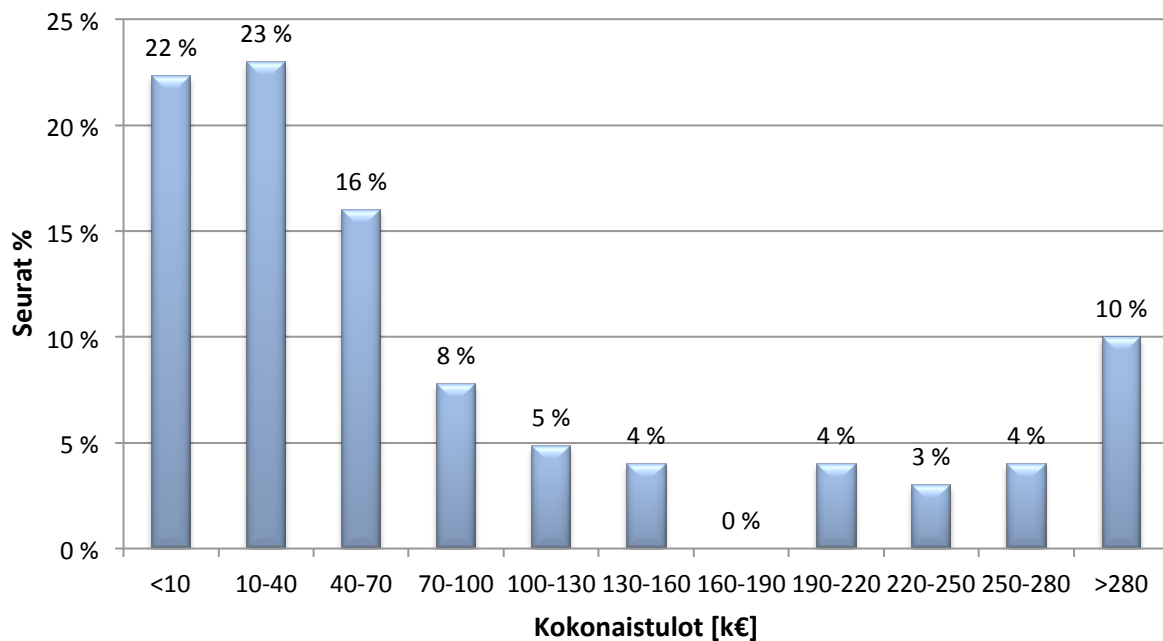
Kyselyssä kartoitettiin seurojen tarjoamia palveluita muille kuin seuran jäsenille. Seuroista 29 prosenttia tarjosi toimintaa yrityksille ja noin neljännes (26 %) kouluille tai muille ryhmille (24 %). Muihin ryhmiin oli kirjattu eri lajien välinen yhteistyö, työpaikkaliikunta, erilaiset opistot ja kerhot sekä kaupungin kanssa eri tavoin toteutetut uimakoulut.

Taulukko 5. Seurojen tarjoamat vesiliikuntapalvelut muille kuin seuran jäsenille

Seuran vesiliikuntapalvelut muille kuin jäsenille	Palvelua tarjoavat seurat %
Yrityksille	29 %
Kouluille	26 %
Muille ryhmille	24 %
Seuran yhteistyökumppaneille	23 %
Muille urheiluseuroille	18 %
Päiväkodeille	4 %

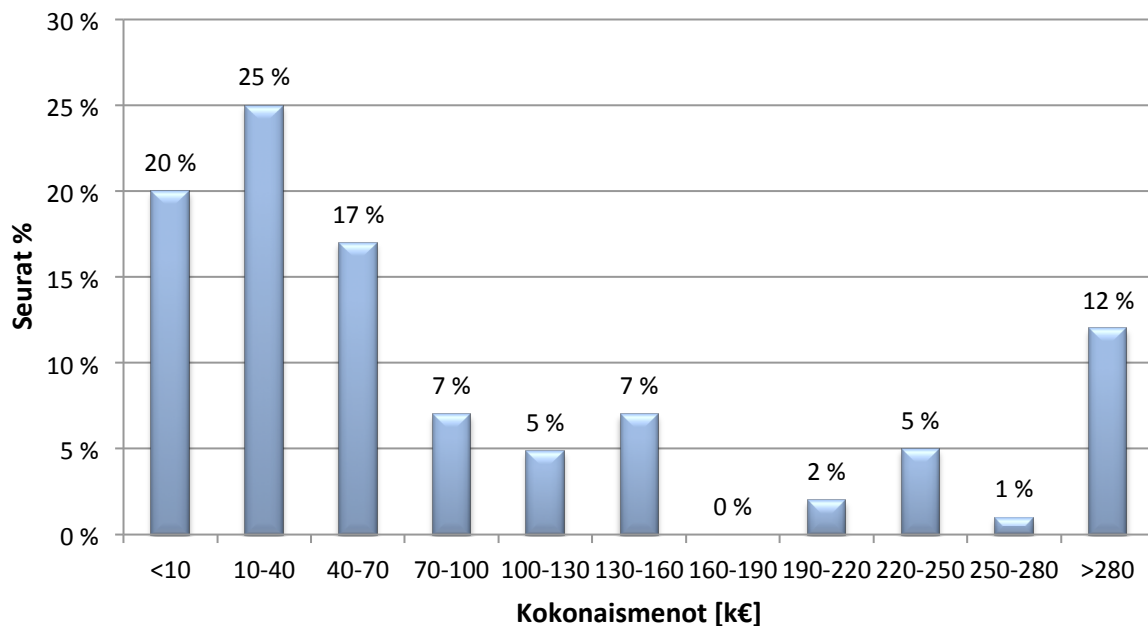
9. Seurojen taloustiedot

Seuroja pyydettiin arvioimaan vuoden 2012 taloustietoja kolmessa kohdassa: kokonaistulot, kokonaismenot sekä kunnalta saadun avustuksen määrä. Seuroista 22 prosentilla kokonaistulot olivat alle 10 000 euroa, ja kaikkiaan lähes puolella (45 %) seuroista tulot jäivät alle 40 000 euron. Suurituloisimmilla seuroilla (10 %) kokonaistulot olivat yli 280 000 euroa vuonna 2012.



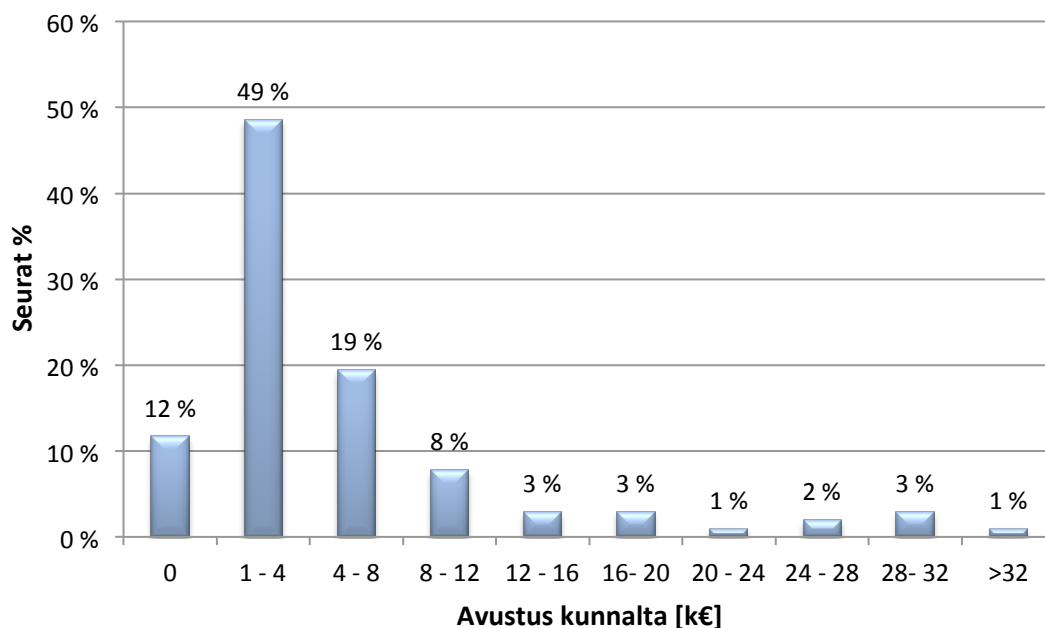
Kuvio 11. Seurojen kokonaistulot vuonna 2012

Seurojen kokonaismenot olivat pääosin linjassa tulojen kanssa. Viidesosalla (20 %) seuroista menot olivat alle 10 000 euroa, kun taas suurimmat kokonaismenot, yli 280 000 euroa oli kahdellatoista prosentilla seuroista.



Kuvio 12. Seurojen kokonaismenot vuonna 2012.

Kokonaistulojen ja -menojen lisäksi seuroja pyydettiin kirjaamaan kunnalta saamaansa avustuksen määrä. Tässä tulee huomioida se, että kyselyssä kysyttiin ainoastaan saatua rahallista avustusta, ei muita mahdollisia tukia (esim. allasvuokrat, koulutustuet). Lähes puolet seuroista (49 %) sai kunnalta avustusta 1 000-4 000 euroa. Suurimpia avustuksia, yli 28 000 euroa, sai neljä prosenttia seuroista. Toisaalta kaksitoista prosenttia seuroista ilmoitti, etteivät ne saa kunnalta lainkaan rahallista avustusta.



Kuvio 13. Seurojen saamien avustusten määrä kunnilta vuonna 2012.

10. Seurojen strategiat, kehitysprosessit ja koulutussuunnitelmat

Kyselyssä selvitettiin, onko seuralla olemassa strategiaa tai pitkän tähtäimen suunnitelmaa. Suurimmalta osalta (75 %) strategia tai vastaava puuttui kokonaan. Neljänneksellä (25 %) strategia oli kirjattuna. Strategia tai pitkän tähtäimen suunnitelma oli seuroissa pääosin tehty parin kolmen vuoden päähän. Muutamalla seuralla linjaus kattoi vuoteen 2020 saakka. Osa vastaajista oli mieltänyt myös vuosittaisen toimintasuunnitelman strategiaksi.

Seuroilta kysyttiin, onko heillä parhaillaan menossa jokin oma kehitysprosessi, tai ovatko he mukana jossain kehitysprosessissa. Seuroista 43 prosenttia ilmoitti olevansa mukana jossain kehitysprosessissa. Suurin osa näistä prosesseista liittyi jollain tavalla valmennukseen (14 mainintaa), toimijarekrytointiin, varainhankintaan, seuran muiden perusasioiden parantamiseen (11 mainintaa) tai kurssitoiminnan kehittämiseen (5 mainintaa). Lisäksi mainittiin Uimaliiton HuimaSeura -hanke, Sinettitoiminta sekä SEKE-hanke.

Kyselyn avulla tiedusteltiin myös onko seuralla olemassa ohjaajilleen ja valmentajilleen koulutussuunnitelmaa. Yli puolella (56 %) seuroista ei ollut toimijoilleen minkäänlaista koulutussuunnitelmaa. Yleisellä tasolla kirjattu koulutussuunnitelma oli 33 prosentilla seuroista ja yhdeksällä prosentilla ohjaajille tai valmentajille oli tehty henkilökohtainen kehityssuunnitelma.

11. Seurojen käyttämät palaute- ja tyytyväisyyskyselyt sekä eri henkilöryhmien huomiointi

Seuroilta pyydettiin tietoa heidän käyttämistään palaute- tai tyytyväisyyskyselyistä eri henkilöryhmille. Kymmenellä seuralla oli käytössään kyselyt kaikille mainituille ryhmille (kurssitoiminnassa mukana olevat / valmennusryhmäläiset / edellisten vanhemmat tai huoltajat / seuratoimijat), kun taas valtaosalla seuroista (63 %) ei ollut käytössään mitään kyselyitä. Eniten kyselyjä käytettiin kurssitoiminnassa tai valmennusryhmissä olevien vanhemmille tai huoltajille (27 %) sekä valmennusryhmäläisille (26 %).

Taulukko 6. Seurojen käyttämät palaute- tai tyytyväisyyskyselyt eri henkilöryhmille

Henkilöryhmä	Seurat lkm	Seurat %
Kurssitoiminnassa tai valmennusryhmissä olevien vanhemmat/huoltajat	28	27 %
Valmennusryhmäläiset	27	26 %
Kurssitoiminnassa mukana olevat	22	21 %
Seuratoimijat	17	17 %

Seuroja pyydettiin myös kirjaamaan, mitä henkilöryhmiä he huomioivat tai palkitsevat. Kolmesta prosentista seuroista ilmoitti huomioivansa kaikkia kysytyjä henkilöryhmiä (taulukko 7), kahdeksan prosenttia ei huomioinut mitään ryhmiä millään tavoin. Ryhmä ”Muut” piti sisällään pääsääntöisesti uimahallin henkilökunnan muistamisia. Myös liikuntatoimi ja yhteistyökumppanit mainittiin muutamassa vastauksessa.

Taulukko 7. Seurojen eri henkilöryhmien huomiointi / palkitseminen

Henkilöryhmä	Seurat	Seurat %
Urheilijat	90	87 %
Valmentajat	75	73 %
Ohjaajat	65	63 %
Seuratoimijat	58	56 %
Muut	32	31 %
Vanhemmat	22	21 %

12. Yhteenveto ja tulevaisuuden haasteet

Uimaliiton jäsenseuroissa liikkuu ja toimii noin 55 000 lasta, nuorta ja aikuista: 44 000 harrastajaa, 6 500 kilpailijaa ja 4700 seuratoimijaa. Uimaseurat tekevät omalta osaltaan työtä uimataidon kehittämiseksi koko elämänskaarella. Jatkossa Uimaliiton ja sen jäsenseurojen tulee entistä enemmän saada näkyvyyttä ja arvostusta työlle, jota seuroissa tehdään. Uimaliiton strategiassa on nostettu uintiurheilun ja vesiliikunnan näkyvyyden ja julkisuuden lisääminen yhdeksi päätavoitteeksi. Tätä työtä tulee tehdä systemaattisesti liiton ja uimaseurojen hyvällä yhteistyöllä kansallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla.

Uimaseurojen työllistävä vaikutus on suuri, sillä seurakyselyn mukaan seurat työllistävät 176 päätoimista työntekijää. Lisäksi seuroissa toimii 955 osa-aikaista työntekijää, joiden joukossa on usein nuoria, jotka saavat ensimmäiset työkokemuksensa uimaseuran toiminnasta. Tulevaisuudessa päätoimisuuden tarve kasvaa ja samalla se aiheuttaa paineita osallistumis- ja valmennusmaksuihin. Ratkaisuja erilaisiin työllistämisvaihtoehtoihin pitää selvittää, mutta samalla tulee varmistaa vapaaehtoisten toimijoiden innostus ja jaksaminen.

Kuntien ja kaupunkien kanssa tehtävä yhteistyö on oleellista niin toiminnallisesti kuin taloudellisestikin. Suuremmissa kaupungeissa seurojen kannattaa pohtia syvempiä kumppanuuksia tai jopa yhdistymisiä, jotta resurssit saataisiin mahdollisimman hyvin käyttöön ja yhteistyö kaupungin kanssa helpottuisi.

Seurakyselyn perusteella seurojen valmennusjärjestelmä on pääsääntöisesti hyvin suunniteltu. Tulosten perusteella kuitenkin vain neljänneksessä seuroista on pitkántähtäimen strategia tai toimintalinja. Yhtenä painopisteenä Uimaliiton strategiassa seuratoiminnan osalta on saada seurat suunnittelemaan toimintaansa pitkäjänteisemmin. Kehitystyön tueksi järjestetään jatkossa seurakohtaamisia, tehdään yhteistyötä alueellisten liikuntaorganisaatioiden kanssa sekä toteutetaan kehittämishankkeita. Kehitystrendiä seurataan seurakyselyn avulla.

Uimaliiton strategia toteutuu vain, jos toimenpiteitä suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä jäsenseurojen kanssa. Tavoitteet tulee jaksottaa eri toimintavuosille ja niitä tulee mitata yhteisin mittarein. Seurakysely on yksi keino seurata strategian tavoitteiden toteutumista.

Yhteinen visio on ”Uintiurheilu on kansainvälisellä huipulla oleva vaikuttavin laji”. Uintiurheilu ja -liikunta vaikuttavat useilla eri elämäalueilla, terveyttä edistävästi, tasa-arvoa edistävästi koko elämän ajan ja kansalliseen identiteettiin. Yhteiset arvot ovat arvostus, ilo ja halua olla paras.

IHAN LIEKEISSÄ!