

TOIMINTASUUNNITELMA 2019



SUOMEN UIMALIITTO



Sisällysluettelo

Strategia 2017–2020.....	3	Laadukkaita tukipalveluja.....	12
Toimintasuunnitelma 2019	4	Seuratoiminta ja lisää liikettä	12
Vuoden 2019 yhteiset painopisteet	4	Osaamisen kehittäminen	13
Harrastajamäärän kasvattaminen	4	Viestintä	14
Urheilullinen menestys	5	Kilpailutoiminta	15
Taloudellisten resurssien varmistaminen	5	Olosuhdetyö	16
Arvostavat toimintatavat	5	Kansallinen ja kansainvälinen järjestötoiminta	17
Menestyvää urheilua eri uintiurheilulajeissa.....	6	Hallinto	18
Uinti	6	Talous ja varainhankinta	19
Vammaisuinti	8	Talousarvio 2019	20
Uimahypyt	9		
Taitouinti	10		
Vesipallo	11		



Strategia 2017–2020

VISIONME

Halutuin laji huipulla!

MISSIONME

Kehitämme uimataittoa ja uintiurheilua yhdessä uimaseurojen kanssa, jotta:

- vesiliikunnasta muodostuu mahdollisimman monelle elinikäinen harrastusmuoto
- saavutamme lajeissa kansainvälistä menestystä

LUPAUKSEMME

Terveyttä ja elinvoimaa

Elämyksiä ja unelmia

Innostusta ja taitoa

ARVOMME

Ilo

Arvostus

Halu olla paras



Toimintasuunnitelma 2019

Vedessä on virtaa -strategiassa 2017-2020 on viisi eri päämäärää: harrastajamäärän kasvattaminen, urheilullinen menestys, kilpailuista tapahtumiin, taloudellisten resurssien varmistaminen ja arvostavat toimintatavat. Toimenpiteitä tehdään kolmen eri menestystekijän kautta, jotka ovat: osaavat tekijät, hyvä uintiurheilun brändi ja tehokkaat viestintäkanavat sekä mahdollistava toimintaympäristö. Talous- ja henkilöresurssit ohjataan kohdistetusti niihin toimenpiteisiin, jotka edistävät strategisten tavoitteiden toteutumista.

Vuoden 2019 yhteiset painopisteet

Maajoukkuetoiminta

Lajien vetovoimaisuus

1. Harrastajamäärän kasvattaminen

Uimaliiton tavoitteena on vuoteen 2020 mennessä lisätä lisenssiurheilijoiden määrää 15 prosentilla sekä seuraharrastajien määrää kymmenellä prosentilla. Kilpailulisenssimäärien kasvattamiseksi tulee pohtia keinoja kilpailutoiminnan matalan kynnyksen kehittämiseksi. Samoin olosuhteiden kehittämistä tarvitaan, jotta saadaan lisätilaa uusien harrastajien toimintaan. Jotta harrastaja- ja kilpailijamäärät voivat kasvaa, tarvitaan uusia ohjaajia ja valmentajia. Liiton koulutusjärjestelmän tulee uusia jatkuvasti. Ohjaaja- ja valmentajakoulutuksia päivitetään valtakunnallisten linjausten mukaisesti yhteistyössä osaavien kouluttajien kanssa.

Vammaisuinnin edistäminen ja yhdenvertaisuus kuuluu oleellisena liiton toimintaan. Vuoden aikana tehdään kohdennutusti seurakäyntejä, joissa varmistetaan vammaisryhmien yhdenvertainen mahdollisuus osallistua seuratoimintaan. Tavoitteena on niin vammaisuinnin harrastamisen lisääminen kuin tuoda esille mahdollisuudet vammaishuippu-urheilijan polulle.

Jussi Salminen



2. Urheilullinen menestys

Urheilullinen menestys löytyy kappaleesta Menestyvää urheilua eri uintiurheilulajeissa.

3. Taloudellisten resurssien varmistaminen

Vakaa taloustilanne ja vastuullinen toiminta ovat liiton toiminnan perustana. Toimintavuoden aikana jatketaan talousprosessien kehittämistä käyttäen hyväksi sähköisiä työkaluja. Lisäksi osavuositarkastukset eri kustannuspaikoilta auttavat seuraamaan taloustilannetta ja reagoimaan tarvittaessa etupainotteisesti. Oma varainhankintaa tehostetaan. Uinnin asema Olympiakomitean Huippu-urheiluyksikön (HUY) tukilajina halutaan varmistaa laadukkailla ja menestykseen tähtäävillä toimenpiteillä. Jatkuva vuoropuhelu HUY:n kanssa sekä ajantasaiset raportoinnit niin urheilijoilta kuin valmentajiltakin ovat yhteistyössä tärkeää.

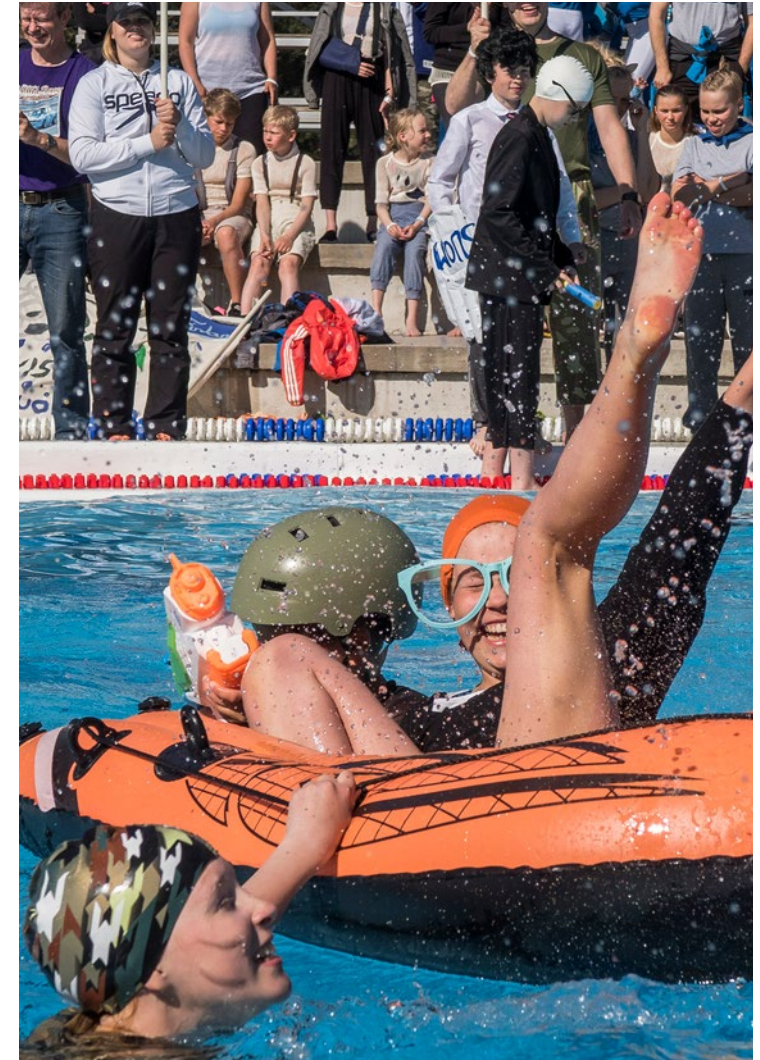
Kehitysohjelmassa käytetään Sense-jäsenhallintaohjelman ominaisuuksia, jotka mahdollistavat niin henkilö-, seura- kuin kumppanitietojen hallinnan ja seurannan. Samalla otetaan huomioon uuden tietosuojasetuksen vaatimukset koko Uimaliiton toiminnassa. Jatkuva harrastajien ja eri toimijoiden rekisteröinti yhteiseen tietojärjestelmään on elintärkeää, jotta jatkossa voidaan raportoida valtionapua haattaessa todennetut toimija- ja harrastajamäärät liiton jäsenseuroissa.

4. Arvostavat toimintatavat

Hyvä hallinto ja yhdenvertaisuus ovat Uimaliiton toiminnan periaatteita. Luottamusorganisaatiota tuetaan yhteisin tapaamisin ja sisäisen viestinnän avulla. Henkilökunnan työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota varmistamalla selkeät toimenkuvat. Myös seurojen päätoimisten hyvinvointia tuetaan järjestämällä kaksi verkostotapaamista.

Uimaliitolla on olemassa Yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka toteutumista seurataan vuosittain. Uimaliitto on mukana kuuden muun lajiliiton sekä Olympiakomitean ja Suomen Urheilun Eettisen Keskuksen kanssa Et ole yksin -hankkeessa, jonka tarkoituksena ehkäistä epäasiallista käytöstä ja häirintää urheilussa.

Jaana Sinervuo-Tarula



Menestyvää urheilua eri uintiurheilulajeissa

Uinti

”Uskottavaa pohjaa Tokion olympia- ja paralympiamenestykselle”

Jussi Salminen

Toiminta	Toimenpiteet
Rollo-joukkueiden leirit	- Uimareiden tekniikkakuvaukset ja kuvausten purku pienryhmissä. Tekniikkavideot Pesarassa, tuki henkilökohtaisille valmentajille - Harjoituksissa keskitytään käännöksiin, vartalon käyttöön, jaksamiseen ja liikkuvuuteen. Valmentajia osallistetaan tekniikkapalautteen hyödyntämiseen arkivalmennuksessa ja liikkuvuuden edistämiseen jokapäiväisessä valmennuksessa. - Syksyn leireillä keskitytään seinä työskentelyyn ja keväällä uintiin. - Rollojoukkueen leirivalmentajat kutsutaan palaveriin Ikkäkausimestaruuskilpailuissa sekä talvella että kesällä.
Ikkäkausimaajoukkueen tapahtumat	- Fyysisten ja taidollisten ominaisuuksien kartoittaminen ja kehityksen varmistaminen - Psyykkisten taitojen harjoittelu - Huippu-urheilijan elämäntapaan ohjaaminen (uni, ravinto, lepo, kuormitus) - Valmentajille palaute leireistä arkiharjoittelun tueksi - Kilpailusuorituksen arvioinnin kehittäminen - Pitkäjänteinen valmistautuminen kansainväliseen kilpailuun - Alueelliset valmentajatapaamiset
Nuorten maajoukkueen tapahtumat	- Joukkueen onnistuminen nuorten EM-kilpailuissa - Syksyn leirillä maitohappotestit, vedenalaiset tekniikkakuvaukset sekä fysioterapeutin testit, joista saadaan dataa uimarin kokonaisvaltaisesta tilasta ja kehityskohteista - Valmentajille palaute testeistä, testitulosten hyödyntäminen arkiharjoittelussa - Lisää kansainvälisiä kilpailuja kehittämään kilpailurutiineja ja onnistumisten itsearviointia - Urheilupsykologi tukee tavoitteiden asettelussa ja seurannassa
Huippuryhmä ja aikuisten maajoukkueen tapahtumat	- Team Tokio -projektin jatkuminen - Huippuryhmän valmentajien säännöllinen viikkokokoonotto - Huippuryhmän valmentajien käyttäminen maajoukkueen leireillä ja kilpailuissa - Asiantuntijatiimin toiminta leireillä ja kilpailuissa - Käynnit huippuryhmän uimareiden ja valmentajien omissa harjoitusympäristöissä - Traineesenssen älylättärien käyttö säännöllisesti maajoukkueen tapahtumissa ja käytön kehittäminen



Asiantuntijoiden käyttö koko uimarin polulla	- Kilpailuanalyyysien käyttö uinnin NEM 2019-projektissa - Tekniikkakuvaukset ikäkausimaajoukkueesta huippuryhmään - Kilpailuanalyysit SM-uinneista ja aikuisten arvokilpailuissa - Asiantuntijoiden käyttö kaikissa maajoukkueissa tarpeiden mukaisesti
Urheiluakatemioiden paikallistoiminnan toteuttaminen: Urhea, Turku, Tampere, Jyväskylä, Oulu	- Urheiluoppilaitospisteytysten valintakriteerit vahvistetaan yhdessä Olympiakomitean kanssa - Asiantuntijapalveluiden saatavuuden helpottaminen urheilijoille omassa toimintaympäristössä - Yläkouluohjelman laajentuminen ja uinnin lajivalmennuslinja yläkoulussa
Tähtiseurojen HuimaSeura-toiminta jatkuu kuuden seuran osalta, seuratapaamisia 6–8	- Tapaamisissa keskitytään seuran johtamiseen ja valmennusprosesseihin. Tapaamisia on 6–8 kevään aikana. - Tammikuussa Uimaliitto, Varalan Urheiluopisto ja Uinti Tampere järjestää kansainvälisen uintiseminaarin. - Touko-kesäkuussa palautetilaisuus huippuvaiheen Tähtiseuroille ja arvioidaan Tähtiseuraturun rooli. - Kutsutaan Turun seurat (ÅSK ja AU) Huimaseura-prosessiin.
Huippu-uinnin Vaatimuksia -kirja ja materiaalin jalkauttaminen	- KIHU:n ja Uimaliiton asiantuntijoiden kirjoittama Huippu-uinnin Vaatimuksia-kirja, tavoitteena saavuttaa mahdollisimman moni uintivalmentaja ja auttaa heitä hyödyntämään päivitettyä tutkimustietoa arkivalmennuksessa - Julkaisu jaetaan aluekierroksilla, koulutuksissa, Tähtiseura-tapaamisissa (lapsuus-, nuoruus- ja huippuvaihe) ja valmentajaklinikoilla - Tausta-aineiston tuottaminen 2019–2020: videot, pp-esitykset koulutuksen tueksi, materiaali käytössä Taso I, II ja III, VAT+TASO III koulutuksessa



Vammaisuinti

”Nuorten urheilijoiden tukeminen kohti paralympiapolkua”

Toiminta	Toimenpiteet
Tapahtumat ja nuorten leirit Paralympiakomitean, VAU:n ja muiden lajiliittojen kanssa	• Uusien urheilijoiden rekrytointi • Harrastajamäärän kasvaminen
Seurakäynnit, räätälöidyt koulutukset	• Vammaisuintiä tarjoavien seurojen määrä kasvaa ja toiminta laajenee • Seuroja tuetaan toiminnan aloittamisessa ja kehittämisessä
Urheilijoiden luokittelu	• Luokittelutoiminnan osaamisen lisääminen, luokittelumahdollisuuksien lisääntyminen • Kilpailuihin osallistuvien uimareiden ja seurojen määrä kasvaa • IPC:n luokittelukoodin ja kansallisen luokittelukäsikirjan jalkauttaminen toimintaan
Kansainvälisten ja kansallisten järjestöjen koulutukset ja tapaamiset: IPC, kansallinen kehittämistyöryhmä, Paralympiakomitea, Olympiakomitea, VAU	• WPS- toimijoiden määrän sekä luokittelu- ja valmennusosaamisen lisääntyminen • Pohjoismaisen yhteistyön kehittyminen: luokittelu-, kilpailu-, leirit toiminta • Yhteistyö vammaisurheilun ja integraation kehittämisessä eri lajien ja toimijoiden kanssa
Kilpailumahdollisuuksien kehittäminen: kansalliset arvokilpailut, IPC:n hyväksymät kilpailut, kansalliset kilpailut	• Yhdenvertaiset kilpailumahdollisuudet • Tuomarikoulutus; WPS:n sääntöjen integroiminen
Nuorten ryhmän toiminta	• Paralympiakomitean nuorten ryhmässä uinti yksi isoimmista lajiryhmistä • Neljä leiriä/vuosi, teemana urheilullinen elämäntapa ja psyykinen valmennus • 1-2 kansainvälistä kilpailua/vuosi • European Youth Para Games Pajulahdessa 25.-30.6.2019
Parauinnin maajoukkueen tapahtumat	• Tokio 2020 -projekti • Arvokilpailumenestys: 1 mitali, 4 pistesijaa, 5 uimaria

Niina Merilaita

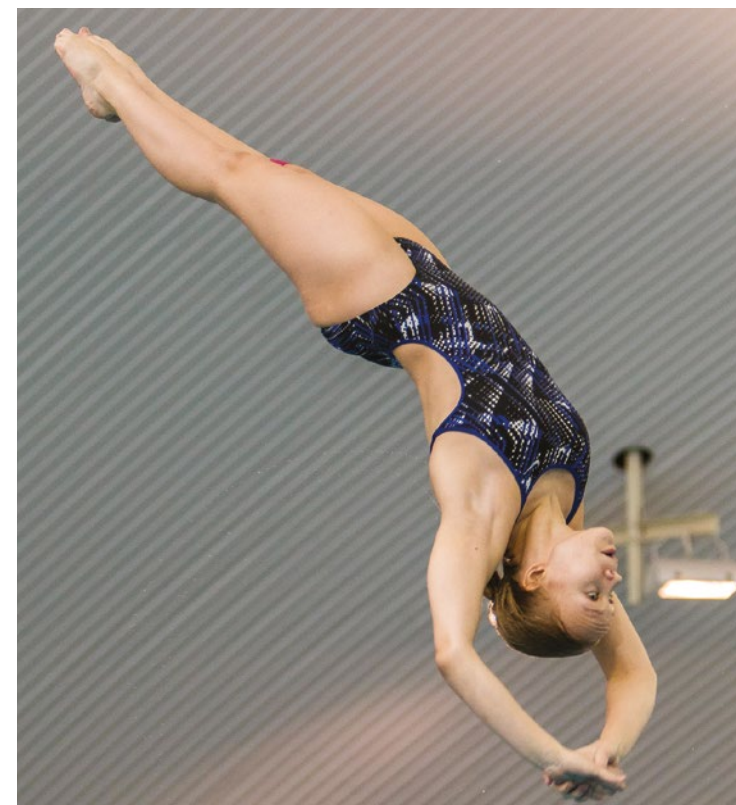


Uimahyppy

”Taitoa ja menestystä”

Jussi Salminen

Toiminta	Toimenpiteet
Kilpailuihin vetoa	- Tapahtumallisuuden korostaminen - Kilpailuiden järjestämisohjeet seuroille - Kilpailuohjelmien tilannekatsaus ja päivitys (DiveCalc, DiveRecorder)
Uimahyppäjien 1 ja 2 tason koulutusten jatkaminen ja kehittäminen	- Valmennusosaamisen lisääminen - Tuomaritoiminnan kehittäminen ja seuranta - Lisenssihyppääjien määrän ja taidon kasvattaminen
Talent-ryhmän toiminnan jatkaminen ja kehittäminen: 1 ulkomaan kilpailu, 2 leiriä, täydennysleiri syksyllä 2019	- Huipulle tähtäävän uimahyppääjän polun mukaisen valmennuksen tarjoaminen potentiaalisille nuorille urheilijoille - Valmentajien osaamisen lisääminen valintavaiheen valmentautumisesta sekä olosuhteiden varmistaminen. - Valmentajakoulutus toiminnan mukana
Aamuharjoittelun tarjoaminen urheilijoille 1-3 kertaa viikossa Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia toimintaympäristössä (MJ-toimintaa)	Päivittäisvalmennuksen tukeminen, koulun ja harjoittelun yhteensovittaminen, akatemian tukipalvelut
FinnCupin kehittäminen	Kilpailukonseptin kehittäminen, tapahtuman brändin luominen
Kansainvälinen Valmentajakoulutus Suomessa	Huippuvalmentajien osaamisen kehittäminen. Syksyllä 2019 kansainvälinen koulutus Suomessa.
Lajifoorumit kahdesti vuodessa	Lajin mielenkiinnon lisääminen ja uusien seurojen mukaan saaminen
Uimahyppäjien kilpailusääntöjen kokoaminen	Uimahyppäjien kilpailusääntöjen kokoaminen kotimaan kisoihin
Aluejako uudistus	2019 kolme aluetta. - Merkkisarjojen uudistus osana aluemestaruuksia
Viestintäsunnitelman tekeminen	- Eri viestintäkanavien tehokas käyttö - Lisääntynyt some- ja verkkosisältö



Taitouinti

”Valmentajien osaamisen kehittäminen ja verkostoituminen sekä harrastajien lisääminen”

Saana Annunen

Toiminta	Toimenpiteet
Seurakäynnit: uudet paikkakunnat, täsmäkoulutukset	Lajin levittäminen: starttikurssi taitouinnin aloittavaan seuraan ja/tai taitouinnin aloittaneisiin seuroihin sekä vanhoihin seuroihin, joko seurakäynnit, konsultoinnit ja/tai toimitsijakoulutus, kilpailunjohtajan koulutus, Chief Recorder -koulutus
Seuratoiminnan kehittäminen ja lajiyhteistyö: Merenneito- ja Suurleiri, Kyvyt esiin -leiri (2 pv/la-su), Mixed Duet -leiri (1 pv), Senior-leirit	- Uusien harrastajien leirit, harrastajamäärän kasvattaminen ja seuratoiminnan tukeminen - Ohjaajien ja valmentajien osaamisen lisääminen sekä perustaitojen opetusta ja kehittämisneuvoja harrastajille - Yhteistyö mm. telinevoimistelun, cheerleadingin ja trampoliinivoimistelun kanssa
Valmentajakoulutusten järjestäminen ja koulutusmateriaalien päivitys	10 valmentajaa käy Taso 1 -koulutuksen, 6 valmentajaa käy Taso 2 -koulutuksen - Valmentajamateriaalien päivitys Taso 1 ja Taso 2 - Valmentajien verkostoitumisen laajentaminen ja osaamistason kehittäminen sekä kansainvälisten valmentajien hyödyntäminen valmennustoiminnan kehittämisessä ja monipuolistamisessa
Kilpailujärjestelmän päivitys Kilpailusarjojen AG8 ja AG10 vahvistaminen	- Materiaalien ja ohjeiden päivitys Finan uusien sääntöjen mukaisiksi Pisaraan - Yhdistelmäjoukkueiden osallistumisen helpottaminen ja tukeminen - Alle 8-vuotiaiden ja alle 10-vuotiaiden omien sarjojen vahvistaminen kilpailuissa, kuten myös seurojen tukeminen kilpailuja järjestettäessä ikäryhmien mukaisesti
LEN-koulutus	LEN-koulutukseen osallistuvat valmentaja, tuomari, kilpailunjohtaja ja Chief Recorder
Kansalliset kilpailut	Onnistunut tapahtuma niin urheilijoille, yhteistyökumppaneille kuin katsojillekin
Kansainvälisten tuomareiden koulutus, kansallisten tuomarikurssien järjestäminen	- Toteutuneet C- ja B-tuomarikurssit, 1xC ja 1xB - Viiden kansainvälisen tuomarin arvioinnit - Jokaiselle kansainväliselle tuomarille kilpailu, jossa tuomaritarkkailija paikalla
Nuorten ryhmän toiminta AG15 ryhmän toiminta	- Onnistunut valmentautuminen ja osallistuminen Nuorten EM-kilpailuun Prahassa - Taitojen kehittäminen ja monipuolistaminen - NEM2018-projektin arvioinnin perusteella ikäluokkien tukeminen kohti MM-kilpailuja, NEM-kilpailuja ja myöhemmin senioreiden arvokilpailuja
Senior ryhmän toiminta	- Leiritoiminnan aloittaminen ja ryhmän kokoaminen eri seuroista - Senior-ikäisten ryhmittäminen yhteiseen projektiin ja tavoitteellinen harjoittelu ja leiritoiminta kohti kilpailuja - Tavoitteena osallistuminen Fina Series -sarjaan
Lajifoorumit kahdesti vuodessa	Yhteistyön kehittäminen, uusien ideoiden ja toimintatapojen luominen yhteistyössä seurojen kanssa, avoin keskusteluilmapiiiri
Sponsorijärjestelmän kehittäminen	- Lajin taloudellisten resurssien vahvistaminen - Omia sponsoreita, tavoitteena vähentää edustusjoukkueiden leiri-, kilpailu- ja varustekustannuksia
Viestinnän vahvistaminen	- Lajin näkyvyyden lisääminen ja vahvistaminen Uimaliiton ja taitouinnin omilla some-kanavilla: Facebook, Instagram - Lajin esittelyvideon tekeminen



Vesipallo

”Valmentajien ja tuomareiden osaamisen tukeminen koulutuksen avulla”

Jussi Salminen

Toiminta	Toimenpiteet
Vesipallosarjojen organisointi ja kehittäminen	- Joukkumäärän jatkuva kasvattaminen SM-sarjoissa - Joukkueiden, pelien ja lisenssipelaajien määrä kaudella 2019 – 2020 - Sarjatoimintakokonaisuuden sujuvoittaminen ja toimintatapojen yhtenäisyys - Tuomari- ja toimitsijatoiminnan vakiinnuttaminen (määrä, koulutus) - Vesipallotoiminnan ja muun Uimaliiton toiminnan välisen yhteistyön syventäminen
Vesipallon seuralähtöinen kehittäminen Suomessa	- Seuravierailut Suomen Uimaliiton toimesta vuoden 2019 alusta lähtien - Seurojen toiminnan tukeminen, uusien seurojen löytäminen, yhteistyön ja yhteisöllisyyden tukeminen - Tehdään seurojen omat lajin kehittämiseen liittyvät keskittymiset näkyviksi ja hyväksytään ne vastuualueina - Kansainvälinen toiminta käyntiin eri ikäryhmissä (naiset, miehet, U-13, Masters) seuravetoisesti - Seuravetoisia harrasteturnauksia myös aikuisille
Nuorten maajoukkueiden leirit ja turnaukset	- U 15 tavoitteena Pohjoismaiden mestaruus ja menestyminen 1-3 kovatasoisessa kansainvälisessä turnauksessa - U 17 tavoitteena sijoittuminen EU-Nations turnauksessa 8 parhaan joukkoon ja PM -turnauksessa finaaliin pääsy - U 15- ja U 17-maajoukkueiden valintaprosessien läpinäkyvyys ja seurayhteistyö pelaajavalinnoissa - Maajoukkuetoiminnan ympärivuotisuus
Rantavesipallon SM-turnaus SM-viikolla	- Tapahtumaorganisaation rakentaminen ja onnistuneen tapahtuman järjestäminen - Tapahtuman vakinaistaminen
Viestinnän vakiinnuttaminen ja kehittäminen	- Vakiintunut viestintä osana vesipallon tiedotusta tukemassa lajin näkyvyyttä ja seuravetoisuutta - Viestintävastuuta otetaan myös seuroista käsin - Vesipallon esittelytapahtumat ja niistä viestiminen
Vuorovaikutus seurojen välillä	- Vesipallon neuvottelupäivät (helmi-maaliskuu 2019), kauden sarjatoiminnasta sopiminen - Avoim erotuomaripäivä (elokuu 2019) - Vesipallon lajifoorumi (marras-joulu 2019) - Jatkuvaa vuorovaikutusta ja yhteistyötä liittyen seurojen omiin vastuualueisiin
Valmentaja- ja tuomarikoulutukset	- Vesipallonsääntöjen muutokset ja tulkinta – tuomareita mukana LEN:in ja FINA:n koulutuksissa - Yhteisen tuomarilajin vakiinnuttaminen ja sitä tukevat toimijälähtöiset käytännöt (esim. avoin erotuomaripäivä) - Yhteisymmärrys valmentajien ja tuomareiden välillä - Valmentajien ja tuomareiden jatkuva osaamisen kehitys
U-15 ja U-17 sponsorijärjestelmän kehittäminen	- Lajin taloudellisten resurssien varmistaminen - Omia sponsoreita, tavoitteena vähentää U 15 ja U 17 maajoukkueleirien ja -turnausten kustannuksia - Kampanjan avaaminen ja kumppaneiden hankinta
Seurakyselyn toteuttaminen	- Kyselystä tietoa pitkän tähtäimen suunnitelman tekemiseksi - Valmennusjärjestelmän kehittäminen - Seuratoiminnan tukeminen osana yhteistä kehittämistä



Laadukkaita tukipalveluja

Seuratoiminta ja lisää liikettä

”Seurojen toiminnan monipuolinen tukeminen”

Toiminta	Toimenpiteet
Tähtiseura-laatuohjelman tunnetuksi tekeminen seurojen parissa, ohjelman sisältöjen hyödyntäminen laajasti, Tähtiseurojen tukeminen	- Laadukkaan lasten ja nuorten sekä aikuisten uintiurheilutoiminnan toteuttaminen uimaseuroissa, Tähtiseura-laatuohjelman kehittäminen, siitä viestiminen ja seurojen innostaminen ohjelman pariin - Kahdeksan olemassa olevan Tähtiseuran auditointi 2-4 uutta seuraa mukaan laatuohjelmapirosessiin - Lajin oma Tähtiseuratapaaminen - Tähtiseurojen tukeminen koulutuksissa
Vuosittaiset seurakohtaukset: Alue- ja Seurafoorumit, muut seuratapaamiset	- Seuratoimijoiden yhteistyön kehittäminen - Aluekierros kevät 2019: 6 tilaisuutta - Vuosikokousten yhteydessä seurafoorumit, 1-2 tilaisuutta - Seurakohtausten järjestelmällinen seuranta
Päätoimisten verkostopäivät	Seurojen päätoimisten työntekijöiden verkostoituminen, osaamisen kehittäminen ja työssä tukeminen
Vesitaituriksi uimaseurassa -kokonaisuus	- Harrastajamäärän kasvattaminen, uimataidon edistäminen ja harrasteliikunnan kehittäminen - Vesitaituriksi uimaseurassa -esitteiden ja oppaiden jakaminen ja tuottaminen - Harrasteliikuntaan liittyvä markkinointi-/viestintämateriaalin tuottaminen ja niiden jakelu ja käyttö eri kanavissa - Seurojen taloudellinen tukeminen toiminnan käynnistämisessä
Seuratoiminnan kehittämistukihankkeiden seurakohtainen sparraus	- Seuratoiminnan ja seuratoimijoiden osaamisen kehittäminen - Taloudellinen tuki seuroille
Seurakyselyn tekeminen	Tietoa harrastajamäärästä ja toiminnan tunnuslukujen kerääminen
Kampanjoiden, tapahtumien ja hankkeiden toteuttaminen: Vesisankarit, Rollo-tapahtuma, Sporttitetti	- Vesisankarit: tapahtumien toteuttaminen uimaseurojen kanssa, uimataidon edistäminen kouluissa, uimaseuratoiminnan esittely - Rollo-tapahtuma: laadukkaan tapahtuman järjestäminen, leirillä 1000 osallistujaa, 40 seuraa - Sporttitetti: Hankkeen toteuttaminen yhdessä uimaseurojen kanssa
Masters -toiminta: mestaruuskilpailut, mahdollisuus kansainväliseen kilpailutoimintaan	- Ohjatun harrasteliikunnan ja kilpailutoiminnan edistäminen aikuisväestölle uimaseuroissa - Omatoimisen uintiliikunnan tukeminen - Lisää masters-urheilijoita seuroihin

Wijam Leinonen



Osaamisen kehittäminen

”Oppimisen mahdollistaminen toiminnan kaikilla tasoilla”

Toiminta	Toimenpiteet
Vesiliikunnan ohjaajakoulutusten toteuttaminen: sisällön jatkuva kehittäminen	- Osaamisen lisääminen ja harrastajamäärien kasvattaminen: Vesitaiturit ja Vesiralli, Vesi- ja Tekniikkaralli, Aikuisten uintitekniikka, Vesijumppa ja HydroBic - Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä ja koulutus palaute
Lajien - taitouinti, uimahypyt, uinti, vesipallo - valmentajakoulutuksen toteuttaminen: sisällön jatkuva kehittäminen	- Urheilullisen menestyksen varmistaminen: Taso I–III -valmentajakoulutukset - Valmentajien osaamisen lisääminen ja seurassa oppimisen tukeminen - Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä ja koulutus palaute
Pisara-palvelun käyttäjätuki ja kehitystyö: tilauskoulutukset, seurataapaamiset, Vierumäen ja lajien yhteinen kehittämistiimi, sisällön tuottaminen	- Käyttäjäystävällisyyden kehittäminen yhteistyössä Vierumäen ja lajien kanssa - Päivittäisvalmennuksen tukeminen seuroissa: sisällön tuottaminen ja työkalujen kehittäminen - Käyttäjien määrän kasvattaminen - Pisaran oppimistilan hyödyntäminen ja kehittäminen
Kouluttajatapaamiset, kouluttajakoulutus, verkoston työpajat	- Kouluttajien määrän ja osaamisen varmistaminen 2–3 kouluttajatapaamista - Osallistuminen valtakunnalliseen osaamisohjelmaan

Jussi Salminen



Viestintä

”Vahvemmin kiinni digitaalisuuteen”

Toiminta	Toimenpiteet
Uusien nettisivujen avaaminen ja vuorovaikutuksen lisääminen mobiilisovelluksen avulla	- Sähköisen julkaisutoiminnan laajentaminen - Nettisivujen sisältövirran kasvattaminen ja monipuolistaminen (videosisällön määrän kasvu) - Sähköiset uutiskirjeet - Käyttöönoton jälkeen havaittujen epäkohtien korjaaminen ja toiminnallisuuden kehittäminen
Maajoukkueita palveleva tiedottaminen	- Uintimaajoukkueuiminnan mediatilaisuudet kahdesti vuodessa - Mediaa palveleva tiedottaminen kansainvälisistä arvokilpailuista
Mediaseuranta	Online-medioiden seuranta sekä sosiaalisen median seuranta
Uuden graafisen ilmeen käyttöönotto	Uudistuneen ilmeen jalkauttaminen liiton eri toimintoihin ja materiaaleihin
SM-uintien oma tv-tuotanto	- Katsojamäärät - Onnistunut projekti: tuotanto, yhteistyökumppanuudet, seurojen tukeminen

Jussi Salminen



Kilpailutoiminta

”Yleisöä kiinnostavat kansalliset arvokilpailut”

Toiminta	Toimenpiteet
Kansallisen tason tuomarikoulutuksen järjestäminen uinnissa, taitouinnissa, uimahypyissä sekä vesipallossa	- Kaikilla seuroilla tulee olla koulutettuja tuomareita, koulutettujen määrä suhteessa tarpeeseen, toimitsijakorttien voimassaolo - Tuomari- ja toimitsijamateriaalin päivittäminen kansainvälisiin sääntöihin nähden - Uinnin Sääntöseminaari - Laadukkaat kansalliset kilpailut eri lajeissa
Tuomareiden esittäminen ja lähettäminen FINA:n, LEN:n ja IPC:n kilpailuihin	Jokaisessa kansainvälisessä arvokilpailutapahtumassa on Suomesta kansainvälinen tuomari
Uintikilpailujen arviointi yhdessä Tuomariklubin kanssa	- Uintikilpailujen kehittäminen laadullisesti, painopisteenä kansallisten kilpailujen tarkkailu - Tasavertaisten kilpailumahdollisuuksien varmistaminen
Seurojen tulos- ja tilastopalveluiden pääkäyttäjien kouluttaminen Wingro-dan2 sekä Tempus	- Koulutukset aluekierrosten yhteydessä sekä webinaareina - Jokaisessa kilpailuja järjestävässä seurassa on vähintään kaksi henkilöä, jotka pystyvät vastaamaan tulospalvelusta
Kuuluttajakoulutus	Koulutettuja 10 henkilöä
Kilpailuohjelmien ylläpito ja uusien palveluiden käyttöönotto, IT-järjestelmät	- Kilpailu- ja tulospalveluiden yhdenmukaistaminen lajien sisällä - Wingro-dan2 ja Tempus ilmoittautumisohjelmiston käyttöönotto - Seurojen järjestämien kilpailujen tukeminen: kilpailujen määrä, starttimäärät
Liiton arvokilpailujen järjestäminen eri lajeissa	- Arvokilpailut tukevat ajankohtina sekä laadullisesti urheilijoiden valmistautumista, mahdollisimman korkeatasoiset olosuhteet - Uinti: Grand Prix -kilpailu (25m), Suomen mestaruus ja nuorten Suomen mestaruusuinnit (50m), Ikäkausimestaruusuinnit (50m), Suomen mestaruus ja nuorten Suomen mestaruuskilpailut (25m), Ikäkausimestaruusuinnit (25m), Rollo-uinnit (50m), avovesiuinti - Uimahypyt: Suomen mestaruus- ja nuorten Suomen mestaruuskilpailut - Taitouinti: Suomen mestaruuskilpailut, Nuorten Suomen mestaruuskilpailut, Ikäkausimestaruuskilpailut, Kuvio- ja highlight -mestaruuskilpailut - Vesipallosarjat: miehet, naiset, ASM, BSM, CSM, DSM, rantavesipallo - Yhteistyö SM-viikon kanssa koskien Uimaliiton lajeja ”Helsinki Open” osana Nordic Tour -kiertuetta

Kari Pajunen

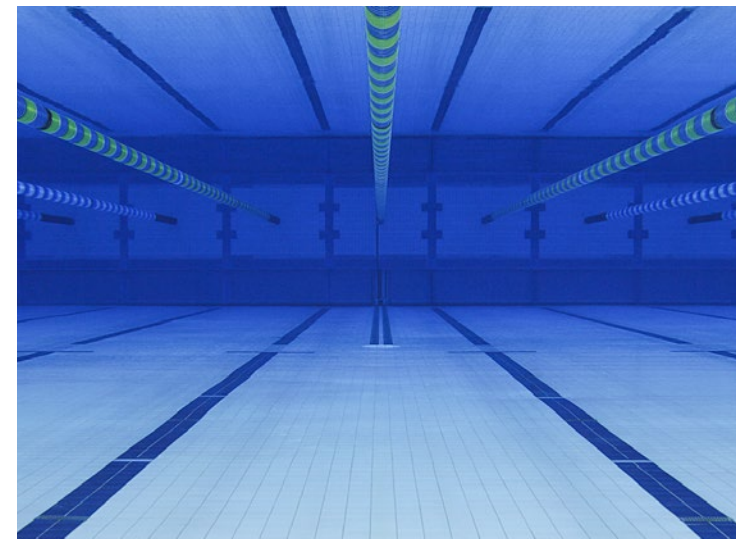


Olosuhdetyö

"Uimaseurojen oman olosuhdevaikuttamisen tukeminen"

Jussi Salminen

Toiminta	Toimenpiteet
Olosuhdeverkostoissa toimiminen: SUH:n uimahallivaliokunta, Olympiakomitean olosuhdefoorumi, UKTY	• Yhteistyön lisääminen eri tahojen kanssa • Lajien välinen yhteistyö: hyviä toimintatapoja muilta lajeilta • Kuntien rakennushankkeiden tukeminen, asiantuntija-apu • Lajivaatimusten levittäminen
UKTY:n uimahallipäivien oma sisältö: rakennushankkeiden tapaaminen, lajivaatimusten esittely, uusi RT-kortti	• Tiedon lisääminen uintiturheilun olosuhteista • Kontaktiverkoston vahvistaminen
Viestintätoimenpiteet seuroille, uimahalleille ja kuntien liikuntaviranomaisille	• Verkkosivuille olosuhdeasioista juttuja, hyvien mallien jakaminen, sosiaalinen media • Uimahallitiedote 5 krt/vuosi, seuratie-dote • Suorat kontaktit uimahallihankepaikkakunnille ja niissä sijaitseviin seuroihin
Olosuhdefoorumi: alueellisesti 1–3 paikkakuntaa, SUH:n olosuhdefoorumin suunnitteluun osallistuminen	• Alueen seurojen, liikuntaviranomaisten, liikunnan aluejärjestön ja uimahallien kutsuminen yhteiseen tapaamiseen • Toimintamallin testaus • Valtakunnallisen olosuhdefoorumin uuden konseptin suunnittelu
Seurojen toimintaohjeen valmistuminen olosuhdeasioihin vaikuttamisen tueksi	• Lajivaatimusten levittäminen seurojen käyttöön • Seurojen oman vaikuttamisen lisääminen



Kansallinen ja kansainvälinen järjestötoiminta "Harrastajien ja jäsenten rekisteröinti kuntoon"

Toiminta	Toimenpiteet
Sense-järjestelmän laajempi käyttöönotto	- Tarvittavat tiedot käytössä Sensen kautta - Toiminnassa mukana olevien henkilöiden, seurojen ja uimahallien tarkempi rekisteröinti - Uudet lisenssimuodot: harrastaja- sekä valmentaja- ja ohjaajalisenssin suunnittelu ja käyttöönotto - Tapahtumatyökalun tehokas käyttö
Yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteet	- Yhdenvertaisuuden esiin nostaminen liiton viestintäkanavissa - Et ole yksin -hanke - Liittohallituksessa seurataan toimenpiteiden toteutumista
OK:n, Paralympiakomitean, VAU:n, SFI:n ja SUH:n toimintaan osallistuminen	- Vaikuttaminen verkostoissa, työryhmissä ja hallituksissa - Gramex- ja Teosto-sopimukset seuroille ja liitolle - Tiivis yhteistyö Huippu-urheiluyksikön kanssa
Antidopingohjelman toimenpiteet	- Suunnitelman toimenpiteet toteutuvat, väliarviointi - Säännöllinen tiedottaminen urheilijoille ja seuroille tapaamisissa ja eri viestintäkanavissa
Liiton ohjesäännön mukaisen organisaation toiminta: Uimaliitto Openit, kevät- ja syyskokoukset	- Työryhmien toiminnan tukeminen strategian suunnassa, Uimaliitto Open, yhteinen tapaaminen kaikille työryhmille - Työryhmien säännölliset kokoukset ja päätösten avoin viestintä, Hyvä hallinto - Toiminta- ja vuosikertomuksen kokoaminen, puolivuotiskatsaus - Sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen työryhmien näkökulmasta
Kansainväliseen yhteistyöhön osallistuminen	- NSF: vuosikokous, hallituksen kokoukset, TJ-kokous - LEN: kongressi, komiteoiden kokoukset, arvokilpailut - FINA: kongressi, komiteat, arvokilpailut - IPC: kokoukset, arvokilpailut

Jussi Salminen



Hallinto

”Ydintehtävien kirkastaminen”

Liitolla on 10 päätoimista työntekijää. Lisäksi alueellisissa urheiluakatemoissa toimivat nuorten olympia-valmentajat ovat osa liiton valmennustiimiä. Vesipallossa toimii osa-aikainen sarjavastaava ja uimahypyissä osa-aikainen lajikoordinaattori. Työntekijät pitävät säännöllisesti toimistopalavereita sekä tiimien kokouksia, joissa jaetaan tietoa muiden työryhmien ja projektien tilanteesta. Tarvittaessa toimihenkilöitä kutsutaan liittohallituksen kokoukseen esittelijöiksi.

Toimintavuoden aluksi henkilökunnan toimenkuvat selkeytetään strategian suuntaisesti siten, että riittävä aika ydintehtävien tekemiseen varmistetaan.. Henkilökunnan koulutusta tuetaan mahdollistamalla pidempiaikaisiin koulutusohjelmiin osallistuminen työn ohessa..

Liittohallitus koostuu puheenjohtajasta ja kahdeksasta jäsenestä, joista erovuorossa on vuosittain kolmannes. Liittohallitus kokoontuu vuoden aikana 8-10 kertaa ja lisäksi pitää tarvittaessa sähköpostikokouksia. Toimintavuoden aikana liittohallitus seuraa strategian suunnassa toteutettuja toimenpiteitä, valmistelee kevät- ja syyskokouksen aiheet sekä huolehtii kansallisesta ja kansainvälisestä edunvalvonnasta.

Jussi Salminen



Talous ja varainhankinta

”Talousresurssien kohdistaminen strategian mukaisesti”

Talousarvion tuottobudjetti on 2.497.400,00 eur ja kulubudjetti -2.495.600,00 eur. Liiton oma pääoma oli vuoden 2017 lopussa 376.274,75 eur. Valtionavun taso määräytyy tulosperusteisen määrärahan kriteerien mukaan. Opetus- ja kulttuuriministeriön määrärahaksi on budjetoitu 760.000,00 eur. Olympiakomitean Huippu-urheiluyksikön tukiprosessit ovat uudistumassa. Tästä syystä talousarvioon on arvioitu tuet edellisen vuoden perusteella. Saadut tuet täsmennetään tarkistebudjettivaiheessa.

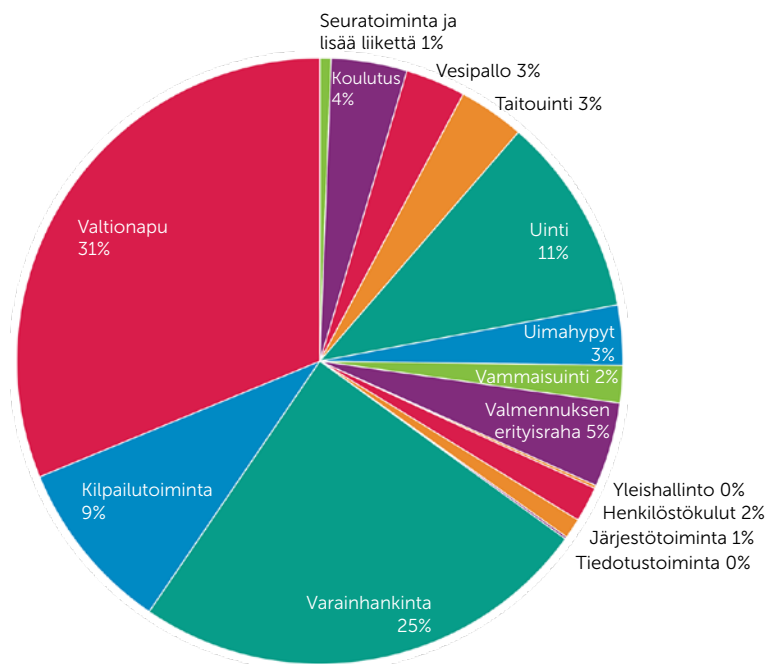
Työvaliokunnan ja liittohallituksen tehtävänä on seurata taloutta säännöllisesti yhteistyössä toiminnanjohtajan kanssa. Talousseurantaa on jatkuvasti kehitetty varmistamaan luotettava ja ennakoitava taloudenseuranta. Toimintavuoden aikana kiinnitetään huomiota kassavirran seuraamiseen, neljännesvuosiraportteihin sekä omakustanneosuuksien ajantasaiseen laskuttamiseen.

Liiton tuotot muodostuvat pääosin lisensseistä, koulutuksesta, kilpailuluvista, omien

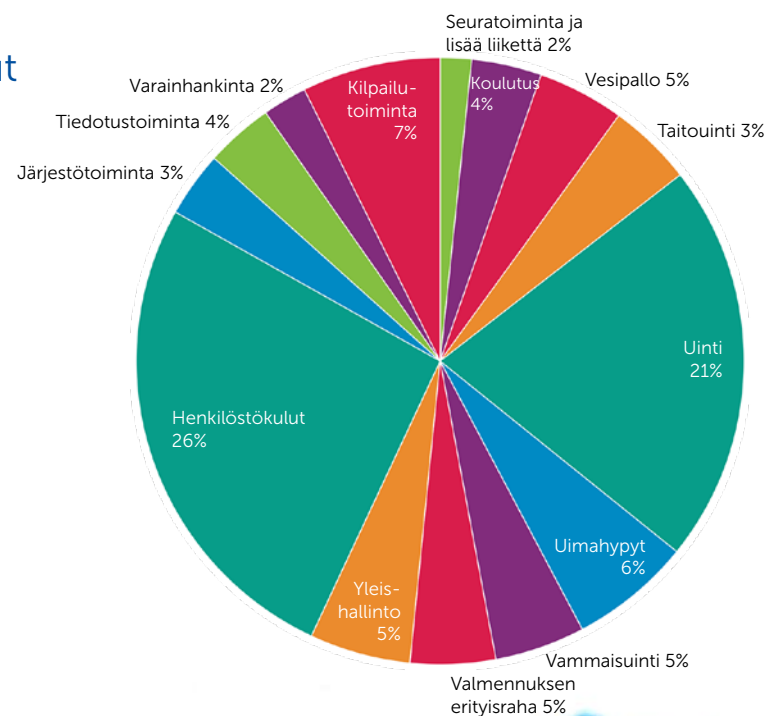
tuotteiden myynnistä sekä yhteistyökumppaneilta saaduista kumppanuussopimuksista. Kuten aiempinakin vuosina, on tavoitteena vahvistaa yhteistyökumppanihankintaa kehittämällä houkuttelevia tuotteita. Toimintavuoden aikana aloitetaan Team Tokio -projekti, jossa hankitaan yhteistyökumppaneita Tokion olympialaisiin tähtäävälle joukkueelle. Kaikille yhteistyökumppaneille järjestetään vuoden aikana yhteisiä tapaamisia sekä matka uinnin LREM-kilpailuihin. Jokaista kumppanuutta hoidetaan yhteisillä suunnittelupalavereilla pitkin vuotta.

Liiton pääyhteistyökumppanina jatkaa Arena, jonka maahantuojana Suomessa toimii Vandernet Oy. Muina kumppaneina jatkavat Vakuutusyhtiö Pohjantähti, PrimaTimber, Aquanetti Oy, HauHau, Urheiluhallit Oy, Scandic, Veikkaus, Silja Line, Vierumäki, Palkintokeskus ja Bruce & Campbell. Yhteistyöneuvottelut ovat keskeneräisiä ja ne tarkentuvat syksyn aikana.

Tuotot



Kulut



Talousarvio 2019

	Budjetti 2019			Budjetti 2018		
	Tuotot	Kulut	Yhteensä	Tuotot	Kulut	Yhteensä
Seuratoiminta ja lisää liikettä (ent. Harrasteliikunta)	15 000	-41 500	-26 500	35 800,00	65 481,00	-29 681,00
Koulutus	101 000	-93 000	8 000	194 564,00	178 246,40	16 317,60
Vesipallo	80 000	-115 000	-35 000	91 815,00	127 279,38	-35 464,38
Taitouinti	88 000	-112 000	-24 000	88 542,00	111 558,99	-23 016,99
Uinti	266 000	-532 000	-266 000	237 675,00	503 761,19	-266 086,19
Uimahypyt	80000	-161 000	-81 000	81 355,00	155 163,72	-73 808,72
Vammaisuinti	49 600	-120 000	-70 400	64 150,00	139 235,00	-75 085,00
Valmennuksen erityisrahat	113 000	-113 000	0	113 000,00	113 000,00	0,00
Yleishallinto	4 000	-134 100	-130 100	3 348,00	131 100,00	-127 752,00
Henkilöstökulut	47 000	-654 000	-607 000	41 300,00	654 394,00	-613 094,00
Järjestötoiminta	26 800	-87 000	-60 200	16 500,00	72 820,00	-56 320,00
Tiedotus	3 000	-90 000	-87 000	3 000,00	91 470,50	-88 470,50
Varainhankinta	613 000	-59 000	554 000	602 700,00	78 410,00	524 290,00
Kilpailutoiminta	231 000	-184 000	47 000	231 937,40	163 857,19	68 080,21
Valtionapu	780 000		780 000	780 000,00	0,00	780 000,00
Yhteensä	2 497 400	-2 495 600	1 800	2 585 686,40	2 585 777,37	-90,97

